

در دومین اساسنامه "راه کارگر" (مصوب کنگره اول - ۱۳۷۰)، بعد از کنفرانس عمومی بعد از کنفرانس عمومی (۱۳۷۲)، کنگره دوم (۱۳۷۴) و کنگره سوم (۱۳۷۶)، تغییرات و اصلاحاتی اندک صورت گرفته بود. اما از کنگره سوم تا حالا که کنگره هشتم تدارک دیده می شود، اساسنامه ما دست نخورده است؛ حال آن که در این شش سال، هم در کنگره ها تصمیماتی تشکیلاتی گرفته شده که وارد اساسنامه نشده است (مثل حذف نهاد دبیر اولی؛ سپس حذف هیئت اجرائی و ادغام وظائف آن در کمیته مرکزی؛ سالانه شدن کنگره ها)؛ و هم در رفتار و مناسبات تشکیلاتی ما در این فاصله، دگرگونی های زیادی رخ داده است که هیچ بازتابی در اساسنامه ما ندارند. درست است که ما می بایست همیشه از اساسنامه تبعیت می کردیم، اما عملاً از زندگی و منطق تحول و تکامل، بیشتر از اساسنامه تبعیت کرده ایم. یا به عبارت دیگر، اساسنامه ما بقدر کافی از زندگی تبعیت نکرده است؛ و حالا وقتی به اساسنامه نگاه می کنیم، مثل این است که عکس ده پانزده سال پیش مان را نگاه کنیم!

اساسنامه ما خیلی پیش از این ها می بایست تغییر می کرد و تحولات مثبت تشکیلاتی مان را منعکس می ساخت. من با تهیه این پیش نویس، خواسته ام به این نیاز پاسخ بدهم تا هم مصوبات تاکنونی وارد اساسنامه شوند؛ و هم آنچه از دگرگونی های مثبت رفتاری و مناسباتی که در مفهوم دموکراسی تشکیلاتی عملاً در سازمان ما جا افتاده و جاری است، جنبه رسمی و قانونی پیدا کند. اساسنامه موجود، برای کسانی که می خواهند با سازمان ما آشنا شوند، تصویر و تصویری درست و امروزی از حیات تشکیلاتی ما نمی دهد؛ و این هم دلیل دیگری است بر ضرورت تغییر آن. علاوه بر این، در پیش نویس حاضر، سعی شده است که پاره ای ناروشنی ها و ابهامات، از جمله در مورد شرایط عضویت و تعریف عضو؛ تعهدات پایه ای عضو و وظائف جاری او؛ رابطه حقوق عضو و تعهدات پایه ای؛ رابطه الزام و اختیار؛ رابطه دموکراسی و تمرکز، برطرف شوند و مبنای حقوقی شفاف و دقیقی پیدا کنند. جا دارد که دموکراسی تشکیلاتی ما از آنچه که عملاً مستقر شده است، جلوتر برود و عمیق تر بشود؛ بی آنکه گسترش حقوق فرد، اراده جمعی را؛ و گسترش حقوق اقلیت، تصمیمات اکثریت را تضعیف کند. در این راستا، تغییراتی برای اساسنامه موجود در نظر گرفته شده و نکات تازه ای در پیش نویس گنجانده شده اند. در رابطه با زنان، سازمان ما یک سازمان سوسیالیست فمینیست است. با این که برابری حقوقی زنان با مردان در اساسنامه و آئین نامه های ما تامین است، اما ساختار آن حضور مرد سالار است. هر چند کمتر از گذشته. اگر چه هیچ چیز بجز پیشقدم شدن خود زنان برای گرفتن مسئولیت ها و پست های مدیریت، برابری حقوقی را به برابری عملی تبدیل نخواهد کرد؛ با اینحال تدابیر عملی، هم برای مبارزه مستمر با فرهنگ و ساختار مردسالار؛ و هم برای تسهیل ورود زنان به ارگان های مسئولیت و مدیریت ضرورت دارد. با حفظ تمهیداتی که در این زمینه در اساسنامه فعلی وجود دارد، ضوابط و مقررات تازه ای هم در پیش نویس، پیشنهاد شده است.

مقدار اصلاحات، تغییرات و پیشنهادات تازه به اندازه ای بوده که وارد کردن آن ها در اساسنامه فعلی را ناممکن ساخته است. از اینرو برای مقایسه پیش نویس با خود اساسنامه، راهی بجز مقابله دو سند مجزا باقی نمانده است. به همین دلیل، اساسنامه فعلی هم بعنوان مبنای مقایسه و مقابله، ضمیمه می شود.

شهاب برهان

۲۵ اردیبهشت ۱۳۸۲

پیش نویس اساسنامه سازمان کارگران انقلابی ایران (راه کارگر)

آماج و اصول هویتی

سازمان کارگران انقلابی ایران (راه کارگر) از این پس "راه کارگر" سازمان کمونیستی است که فعالیت و تلاش در راه تکوین آلترناتیو کارگری و برپائی جمهوری سوسیالیستی (یعنی دولت اکثریت مزد و حقوق بگیری که سرمایه ای برای تصاحب کار دیگران ندارند و از راه فروش نیروی کار فیزیکی یا فکری خود زندگی می کنند) را وظیفه اصلی و جاری خود می داند.

"راه کارگر" در مبارزه خود برای براندازی دولت بورژوائی و معماری دولت کارگری بر دو اصل اساسی خود رهانی توده ای و خود حکومتی توده ای تکیه می کند و در برابر هر شکلی از قیم مآبی برای توده ها می ایستد. مخالفت باحکومت حزب بجای طبقه؛ مخالفت با حکومت ایدئولوژیک؛ مخالفت با نظام تک حزبی؛ دفاع از آزادی های بی قید و شرط سیاسی؛ از حق رأی عمومی برای تاسیس و تغییر نظام؛ از برابر حقوقی شهروندان؛ از آزادی های فردی؛ از حق ملل ساکن ایران برای تعیین سرنوشت خود؛ از برابر حقوقی کامل ملل و مذاهب؛ و دفاع از آزادی و برابری کامل زنان با مردان و از میان بردن نظام مزد سالاری؛ برای "راه کارگر" از اصولی هستند که بدون آن ها؛ دمکراسی سوسیالیستی؛ خود حکومتی توده ای و حاکم شدن اکثریت بر زندگی و سرنوشت خود ناممکن می شود. پیکار برای براندازی جمهوری اسلامی؛ اصل مقدم برای "راه کارگر" در راستای آماجی است که برای آن مبارزه می کند.

فصل اول: عضویت

شرایط عضویت:

ماده ۱_ هر کمونیستی که آماج و اصول ذکر شده در این اساسنامه را آماج و اصول خود بداند می تواند به عضویت راه کارگر در آید.

ماده ۲_ پذیرش تقاضای عضویت؛ به معرفی و توصیه یک معرف و به بررسی وضعیت سیاسی متقاضی مشروط است.

ماده ۳_ پذیرش عضویت به وسیله واحد پایه و تأیید آن بوسیله کمیته بالاتر صورت می گیرد. تکلیف تقاضای عضویت باید حداکثر در عرض دو ماه روشن شود و نتیجه آن به متقاضی عضویت اعلام شود.

تبصره ۱_ بررسی و تصویب عضویت داوطلبان غیر مرتبط با تشکیلات های محلی؛ در صورت وجود کمیته منطقه ای؛ توسط این کمیته؛ و در غیر اینصورت توسط کمیته تشکیلات کمیته مرکزی صورت می گیرد.

تبصره ۲_ بررسی و تصویب عضویت جمعی تشکلی ها و محافل داوطلب؛ توسط کمیته تشکیلات کمیته مرکزی صورت می گیرد.

تعریف عضو

ماده ۴_ کسی عضو است که همچون عضوی از پیکر تشکیلات عمل کرده؛ با پرداخت حق عضویت و شرکت در فعالیت ها و برنامه های جاری؛ در تأمین نیازهای مالی و اجرای وظائف آن نقشی ایفا کند.

تعهدات عضو

عضو "راه کارگر" متعهد است:

ماده ۵_ در فعالیت های جاری تشکیلات وظیفه ای بر عهده بگیرد؛

ماده ۶_ حق عضویت بپردازد؛

ماده ۷_ اساسنامه و آئین نامه های درونی را رعایت کند؛

ماده ۸_ در مراقبت از امنیت تشکیلات و اعضاء هشیار و راز دار باشد.

ماده ۹_ از روش و منشی که با اهداف و ادعاهای "راه کارگر" ناخوانائی داشته و به نفوذ و حیثیت آن در محیط لطمه بزند بپرهیزد.

حقوق عضو

عضو "راه کارگر" از حقوق عمومی زیر برخوردار است:

ماده ۱۰_ در هر انتخابات تشکیلاتی انتخاب کند یا خود را نامزد کند.

ماده ۱۱_ در همه مباحث پیرامون سیاست ها و مواضع "راه کارگر" شرکت کند؛

ماده ۱۲_ در بورلتن ها و جلسات و مجامع تشکیلاتی؛ از هر عضو و هر نهاد تشکیلات در هر سطحی که باشند با آزادی کامل انتقاد کند؛

ماده ۱۴_ پرسش ها؛ نظرات؛ انتقادات و پیشنهادهای خود را بدون واسطه با هر ارگانی از جمله با کمیته مرکزی و کنگره در میان بگذارد و خواهان پاسخ باشد؛

ماده ۱۸_ از هر عضو یا ارگانی بدون استثناء به کمیته مرکزی؛ یا به کمیسیون مستقل نظارات و رسیدگی به شکایات؛ و یا به کنگره شکایت کند؛

ماده ۱۲ _ نظرات خود را _ حتی اگر مغایر با سیاست های رسمی "راه کارگر" باشند؛ با امضای شخصی _ یا در ستون های آزاد نشریات "راه کارگر" و یا در بیرون از تشکیلات منعکس کند؛ به این ترتیب؛ در درون و بیرون تشکیلات از آزادی کامل بیان برخوردار باشد؛
ماده ۱۵ _ مسئولیت ها را از روی میل و داوطلبانه بپذیرند و از قبول مسئولیتی که قادر به انجام آن نیست با توضیح دلایل آن _ خودداری کند؛
ماده ۱۷ _ از عملکردها و تصمیمات کمیته های بالاتر و از جمله کمیته مرکزی مطلع گردد و خواهان گزارشات دوره ای از آن ها به تشکیلات باشد؛

ماده ۲۰ _ به هر فعالیت و اقدام سیاسی مستقل در بیرون از تشکیلات "راه کارگر" دست بزند؛ مشروط بر آن که با مواد ۱؛ ۴؛ ۵؛ ۶؛ ۷؛ ۸؛ و ۹ این اساسنامه در تقابل قرار نگیرد؛

ماده ۱۶ _ از پذیرش هر وظیفه ای خود داری کند که ناقض اصل برابری زنان با مردان در "راه کارگر" و مغایر مبارزه با مرد سالاری در سازمان باشد.

ماده ۲۲ _ زنان عضو "راه کارگر" بمنظور از میان برداشتن مردسالاری در تشکیلات؛ از حقوق ویژه ای هم برخوردارند که موارد آن در این اساسنامه و در آئین نامه های ارگان ها مشخص شده است.

ماده ۲۱ _ عضو یک یا چند حزب کمونیست غیر ایرانی یا تشکل سیاسی و اجتماعی دیگر _ اعم از ایرانی و غیر ایرانی هم باشد؛ مشروط بر آن که: اولاً شرایط و معیارهای عضویت وی در "راه کارگر" را نقض نکند؛ و ثانیاً در برابر تعهدات عضویت او در "راه کارگر" مانع ایجاد نکند؛ و ثالثاً مراقبت از امنیت "راه کارگر" و رازداری ی آن برای عضو مربوطه در اولویت مطلق باشد؛

ماده ۱۹ _ در جلسه ای که برای رسیدگی به خطاهایش یا شکایتی که از او شده تشکیل گردد حضور یابد و از خود دفاع کند و در صورت اعتراض؛ به ارگان های بالاتر و از جمله به کنگره شکایت کند.

فصل دوم اقدامات انضباطی

ماده ۲۳ _ اگر چه انضباط کمونیستی بر آگاهی و باور، و بر مسئولیت پذیری داوطلبانه استوار است و از طریق انتقاد از خود و انتقاد رفیقانه می تواند حفظ شود، با این حال و به هر حال، برخورداری از حقوق، به پایبندی به تعهدات عضویت و به انجام وظایف جاری مشروط می شود.
اعضائی که در پایبندی به تعهدات عضویت (مواد ۵ تا ۹ اساسنامه)؛ یا در انجام مسئولیت ها و وظایفی که پذیرفته اند کوتاهی کنند، و یا مرتکب بی انضباطی ها و خطاهائی شوند که کار کرد تشکیلاتی را مختل یا خسارت و آسیبی متوجه آن سازد، مشمول اقدامات انباطی خواهند شد.
اقدامات انضباطی بر حسب مورد می توانند به قرار زیر باشند:

الف _ باز خواست و توبیخ

ب _ سلب مسئولیت؛

ج _ سلب حق رای در مجامع تصمیم گیری برای مدتی معین؛

و _ تعلیق عضویت؛

ه _ اخراج.

تبصره ۱ _ حداکثر مدت تعلیق عضویت ۶ ماه است.

تبصره ۲ _ اخراج یک عضو؛ از طرف هر ارگانی درخواست شده باشد؛ باید در کمیسیونی که از سوی کمیته مرکزی تعیین می شود بررسی شود و نتیجه به تصویب کمیته مرکزی برسد. اگر عضو مربوطه به تصمیم کمیته مرکزی اعتراض داشته و به کمیسیون شکایات متوسل شود؛ مادام که این کمیسیون نظر خود را اعلام نکرده است، آن شخص در وضعیت تعلیق عضویت خواهد بود. شخص اخراج شده حق دارد نهایتاً شکایت خود را به کنگره بفرستد و خواهان رای کنگره باشد. اخراج کسی که عضو کمیته مرکزی یا عضو کمیسیون مستقل نظارت و رسیدگی به شکایات باشد، با رای اکثریت مطلق در اجلاس مشترک این دو ارگان قطعیت می یابد که در آن، اعضای جانشین هم رای قطعی خواهند داشت. تنها مرجع تجدید نظر، کنگره خواهد بود.

تبصره ۳ _ خطای یک و عضو و اقدامات انضباطی در مورد او هر چه باشد؛ وی را از حق بیان و حق دفاع و حق شکایت نمی توان محروم کرد.

ماده ۲۴ _ مسئول هر نهاد یا ارگان و نیز هر نماینده ای را با رای اکثریت نسبی مجمعی که او را انتخاب کرده است می توان عزل کرد.

ماده ۲۵ _ کمیته مرکزی در شرائطی که ناگزیر باشد، می تواند هر ارگان یا نهادی (به جز منتخب کنگره) را واپسند یا مسئول آن را بر کنار سازد. جایگزینی ی مسئول بر کنار شده، از طریق انتخابات توسط اعضای نهاد یا ارگان مربوطه، و باز سازی نهاد یا ارگان واپسند شده، توسط مجمعی صورت می گیرد که طبق آئین نامه های از پیش موجود، اختیار این کار را دارند.

تبصره _ کمیته مرکزی ملزم است دلایل برکناری مسئول یا واپسند نهاد و ارگان و نیز دلیل اضطراری بودن آن را به اعضای سازمان و به کنگره توضیح دهد.

ماده ۲۶ _ نهادها و ارگان های منتخب کنگره در صورت اضطرار، فقط توسط کنگره فوق العاده می توانند واپسند و باز سازی شوند.

فصل سوم: اصول تشکیلاتی

فعالیت برای آن که خصلت تشکیلاتی داشته باشد، باید بر مبانی مشارکت، توافق، هماهنگی، وحدت اراده، تقبل مسئولیت و وظیفه، و حسابرسی و حساب پس دادن استوار باشد. حصول این منظور در "راه کارگر" بر پایه اصول زیر ممکن می گردد:

ماده ۲۷ _ دموکراسی تشکیلاتی

دمکراسی تشکیلاتی در "راه کارگر" از طریق حقوق و ضوابط زیر عملی می شود:

- بند ۱_ حقوق عضو مندرج در مواد ۱۰ تا ۲۲ این اساسنامه؛
 - بند ۲_ مشارکت عمومی در تصمیم سازی ها و سیاست گذاری ها؛
 - بند ۳_ آزادی بیان نظر در درون و بیرون تشکیلات؛
 - بند ۴_ حق تشکیل فراکسیون های نظری؛
 - بند ۵_ برخورداری اقلیت از امکانات تبدیل شدن به اکثریت؛
 - بند ۶_ تبعیت اقلیت از اکثریت در اجرای مصوبات.
 - بند ۷_ انتخابی بودن همه ارگان ها و همه مسئولین و حق رأی دهندگان برای عزل آن ها؛
 - بند ۸_ پاسخگویی و الزام مسئولان و ارگان ها به گزارش دهی به تشکیلات های مربوطه؛
 - بند ۹_ خود مختاری داخلی و محلی تشکیلات ها؛
 - بند ۱۰_ برابر حقوقی کامل زنان با مردان و مبارزه با مرد سالاری؛
 - بند ۱۱_ سالانه بودن کنگره ها؛
 - بند ۱۲_ نبودن عضویت دائمی در کمیته مرکزی و تجدید مدام ترکیب آن؛
 - بند ۱۳_ وجود کمیسیون مستقل نظارت و رسیدگی به شکایات؛ که مستقیماً از سوی کنگره انتخاب می شود و از سوی آن وظیفه نظارت بر مصوبات و عملکرد کمیته مرکزی، و رسیدگی به شکایات را بر عهده دارد و فقط به کنگره پاسخگو است؛
 - بند ۱۴_ اختیاری بودن پذیرش مسئولیت های پیشنهادی به اعضا.
- ماده ۲۸_ اراده واحد تشکیلاتی**

در "راه کارگر" اراده واحد بر پایه نظام فرماندهی و اطاعت؛ و تقبل وظیفه و مسئولیت؛ با "دستور تشکیلاتی" تأمین نمی شوند. مجامع رأی دهنده با انتخاب ارگان ها و مسئولین، بخش معین و تعریف شده ای از اقتدار و اراده خود را در آنان متمرکز می کنند و به آنان اختیاراتی را می دهند تا از طریق این تمرکز اراده و اختیارات، فعالیت ها با هماهنگی و انسجام صورت بگیرند. مادام که منتخبین از مسئولیت خود خلع نشده اند، انتخاب کنندگان با همکاری و اجرای تصمیمات و برنامه های آنان، از اتوریته ای مافوق تبعیت نمی کنند، بلکه از انتخاب و اراده و اتوریته جمعی ی خودشان تبعیت می کنند و به این ترتیب فعالیت به شکل تشکیلاتی را ممکن می سازند. برای آن که این انتخاب و اراده و اقتدار جمعی به تبعیت از اراده و گرایش افراد کشانده نشود، فرد در قبال جمع و عضو در قبال تشکیلات و اقلیت در قبال اکثریت حق ندارد به بهانه مخالفت با سیاست ها و تصمیمات آن ها، کار شکنی و اخلاف، و از اجرای آن سیاست ها و تصمیمات خود داری کند.

ماده ۲۹_ الزام و اختیار

اعضای "راه کارگر" نه سربازان گوش به فرمان، بلکه انسان های آزاد و مختارند؛ اما در عین حال به اقتضای عضویت در یک تشکیلات و کار تشکیلاتی الزاماتی دارند.

تبعیت از اساسنامه و آئین نامه ها؛ از مصوبات کنگره و کمیته مرکزی و ارگان های مسئول؛ پرداخت حق عضویت؛ شرکت در تقسیم کار تشکیلاتی و پاسخگو بودن در قبال وظائف؛ از جمله این الزامات اند که استثنا بر نمی دارند.

اما در تقسیم کار تشکیلاتی، اعضا حق دارند که برای وظائف موجود، بر حسب علاقه و سلیقه و توان و تمایل خود داوطلب شوند و کسی را نمی شود به زور و با دستور، ملزم به پذیرش وظیفه و مسئولیتی کرد. هر عضو حق دارد مسئولیت و مأموریتی را که به او پیشنهاد می شود با توضیح دلایل خود نپذیرد و بر اساس کشش و توان خود داوطلب کارهای دیگری شود. اصل کار کردن و وظیفه گرفتن، اختیاری نیست، الزامی است، چرا که بدون آن، کار تشکیلاتی ناممکن، و فلسفه عضویت در یک تشکیلات، منتفی می شود. آنچه اختیاری و داوطلبانه است، انتخاب نوع کار و وظیفه است.

فصل چهارم_ انعکاس نظرات و اختلافات

ماده ۳۰_ اصل بر این است که هر عضو "راه کارگر" حق دارد نظرات و نیز اختلاف نظراتش با مواضع و سیاست های رسمی را در درون یا بیرون تشکیلات منعکس کند.

تبصره ۱_ انعکاس موضوعاتی که به امنیت تشکیلات لطمه بزند، یا اسرار تشکیلاتی یا مبارزاتی را بر ملا کند؛ اصل قید شده در مواد ۱۲ و ۳۰ را مشروط می کند.

تبصره ۲_ طبق ماده ۸، هر عضو شخصاً در قبال مراقبت از امنیت و حفظ اسرار تشکیلات مسئول است؛ با اینحال؛ مرجع رسمی و نهائی برای تشخیص موارد امنیتی و پنهانکاری مبارزاتی؛ کمیته مرکزی است.

ماده ۳۱_ کمیته مرکزی و کمیته های تخصصی آن، باید به وسائل و طرق گوناگون، حول موضوعات و مسائل مشخص، مباحثاتی_ چه عمومی و چه تخصصی_ را سازمان بدهند و امکان مشارکت و مداخله هر چه بیشتر اعضای سازمان را در سیاست سازی های مقدماتی و مشورتی برای ارگان ها و مجامع سیاستگذار و تصمیم گیر فراهم سازند.

ماده ۳۲_ هر عضو یا فراکسیون نظری در سازمان حق دارد هر مطلبی را که لازم می‌داند، در بولتن داخلی و از طریق دبیرخانه کمیته مرکزی به بحث بگذارد یا در باره آن ابراز نظر کند. این حق (به شرط رعایت تبصره های ۱ و ۲ ماده ۲۹) در استفاده از ستون های آزاد رسانه های "راه کارگر" و نیز در رسانه های عمومی؛ با نام شخصی و بدون متعهد کردن "راه کارگر" نیز معتبر است.

ماده ۳۳_ پیش از برگزاری مجامع تصمیم گیری و بخصوص کنگره، باید مباحثات کافی روی دستورات کار مشخص آن مجامع صورت بگیرد. تصمیم گیری در مورد انجام علنی یا درونی این مباحثات یا زمان علنی شدن آن ها و نیز صلاحدید انتشار علنی تصمیمات و مصوبات و تعیین شکل و زمان آن در اختیار ارگان مربوطه؛ و در مورد کنگره و پلنوم های کمیته مرکزی، در اختیار کمیته مرکزی است.

تبصره_ در صورتی که یک سوم اعضای سازمان یا یک سوم اعضای کمیته مرکزی خواهان آغاز مباحثه ای، یا خواهان علنی شدن مباحثه ای بشوند؛ کمیته مرکزی موظف به اجرای آن خواهد بود.

ماده ۳۴_ پایان مباحثات و رسیدن به تصمیم، به معنای پایان حق بیان و حق انتقاد اعضاء از نتایج عملی تصمیمات اکثریت نیست؛ همچنانکه این آزادی بیان و انتقاد، نباید تبعیت اقلیت در اجرای تصمیمات اکثریت را دچار خدشه سازد.

فصل پنجم_ فراکسیون های نظری

ماده ۳۵_ اعضای هم فکر می توانند با رعایت ضوابطی که در زیر می آیند، فراکسیون نظری تشکیل دهند.

الف_ حقوق فراکسیون های نظری

فراکسیون های نظری حق دارند:

۱_ برنامه؛ پلاتفرم؛ قطعنامه و هر سند سیاسی یا تشکیلاتی را با نام فراکسیون ویا با امضای اعضای فراکسیون به خبرنگار داخلی، کنفرانس ها و کنگره ها؛ به شرط رعایت تبصره های ۱ و ۲ ماده ۳۰ یا به ستون های آزاد رسانه ها و نشریات "راه کارگر" یا رسانه های عمومی عرضه کنند؛

۲_ برای بحث و تدوین نظرات خود جلساتی برگزار کنند. شرکت دیگر اعضای سازمان در این جلسات آزاد است؛

۳_ سخنگو داشته باشند و برای فعالیت های خود نماینده تعیین کنند.

۴_ فهرست کاندیداهای دلخواه خود برای انتخابات کمیته مرکزی یا دیگر ارگان های مدیریت را به مجامع انتخاباتی نظیر کنگره و غیره ارائه دهند.

ب_ ضوابط تشکیل و فعالیت فراکسیون های نظری

بند ۱_ چهار چوب عمومی نظری فراکسیون ها نباید مغایر با آماج و اصول ذکر شده در این اساسنامه باشد؛

بند ۲_ فراکسیون ها موظف اند اساسنامه و همه آئین نامه ها را به تمامی رعایت کنند؛

بند ۳_ فراکسیون ها و هر یک از اعضای آن ها موظف به رعایت اصل دمکراتیک تبعیت اقلیت در اجرای تصمیمات اکثریت هستند؛

بند ۴_ فراکسیون ها مجاز به جمع آوری حق عضویت در فراکسیون یا کمک مالی به آن نیستند؛ اما هزینه های اخص فراکسیون را خود شان تأمین می کنند.

بند ۵_ فراکسیون ها مجاز به فعالیت مستقل در نهادهای توده ای، رابط عمومی و روابط بین المللی "راه کارگر" نیستند. هدایت این فعالیت ها در انحصار و تحت انضباط کمیته مرکزی است.

فصل ششم_ ساختار تشکیلاتی

ماده ۳۶_ "راه کارگر" تشکیلاتی است برای مبارزه طبقاتی کارگران سراسر ایران و پشت جبهه آن در خارج از ایران؛ که با تکیه به تشکیلات های محلی خود فعالیت می کند.

تشکیلات محلی، جمع منتهکی است از اعضای "راه کارگر" که در محدوده تولیدی، زیستی یا جغرافیائی معینی در خط "راه کارگر" فعالیت می کنند. مجموعه واحدهای پایه مستقر در یک محدوده، تشکیلات های آن ناحیه ای شهر و یا منطقه را بوجود می آورند.

تبصره_ در رابطه با چگونگی ساختار و ارتباطات و ضوابط تشکیلاتی واحدها و تشکیلات هائی که در معرض سرکوب پلیسی فعالیت می کنند، کمیته مرکزی تصمیمات ویژه و متناسب اتخاذ می کند.

ماده ۳۷- تشکیلات مرکزی شامل دبیرخانه کمیته مرکزی؛ کمیسیون های دائمی موضوعی و تخصص، نهاد مالی، رادیو، رسانه ها و انتشارات، و نمایندگان کمیته مرکزی است که هر یک زیر نظر مستقیم کمیته مرکزی وظائف سراسری تشکیلات و امر هماهنگی تشکیلات ها و فعالیت های محلی را بر عهده دارند. برای هر یک از این وظائف مرکزی، کمیته مرکزی فراخوان می دهد و هر عضوی می تواند خود را کاندیدا کند. کمیته مرکزی افراد مناسب تر را از میان داوطلبین گزین می کند.

ماده ۳۸_ مجامع عمده تصمیم گیری عبارتند از: مجمع عمومی واحد پایه؛ کنفرانس های ناحیه، شهر، منطقه؛ پلنوم عادی و پلنوم وسیع کمیته مرکزی و کنگره.

ماده ۳۹_ مجامع عمومی با حضور نصف باضافه یک اعضای تشکیلات های مربوطه یا نمایندگان منتخب آن ها رسمیت می یابند.

تبصره_ شرکت در مجامع تصمیم گیری (از مجمع عمومی واحد پایه گرفته تا کنگره) برای همه اعضا یا نمایندگانی که به آن دعوت شده اند، الزامی است. غیبت باید دلیل موجهی داشته باشد؛ در غیر اینصورت خاطی مورد اقدام انضباطی قرار خواهد گرفت. موارد موجه بودن غیبت را آئین نامه های مربوطه معین می کنند.

ماده ۴۰_ در هر انتخابات و در هر سطحی؛ همه اعضای حاضر در مجمع بدون هیچ قید و شرطی حق دارند نامزد معرفی کنند؛ با نامزدهای معرفی شده مخالفت و از عملکردشان انتقاد کنند. انتخابات همه ارگان های مدیریت با رأی مخفی صورت می گیرد و نامزدهائی انتخاب می شوند که بیش از نیمی از آرای اعضای صاحب رای قطعی حاضر در مجمع را بدست بیاورند.

تبصره- به بند : "ه" ماده ۴۲ مراجعه شود.

ماده ۴۱_ تصویب کلیات گزارشات، پیش نویس ها، طرح ها، قطعنامه ها و موضوعات اصلی دستور جلسات، مستلزم رأی اکثریت مطلق (نصف+ یک) اعضای صاحب رای قطعی حاضر در جلسه است.

ماده ۴۲- فرهنگ و ساختار مردسالار، قبل از هر چیز در تقسیم کار و در تصدی مسئولیت هاست که به نمایش در می آید. بمنظور مبارزه بامردسالاری در تشکیلات و شتاب دادن به رفع نابرابری جنسی، تمهیدات زیر اتخاذ می شوند:

الف: تقسیم کار جنسی در "راه کارگر" ممنوع است؛ و زنانی که علیرغم اعلام آمادگی برای تقبل وظیفه و یا تصدی مسئولیتی و علیرغم حائز بودن شرایطی که اساسنامه و آئین نامه ها معین کرده اند، مورد تبعیض جنسی قرار بگیرند، می توانند با ارائه مدارک و شهود، اقدام به شکایت کنند. عضو یا نهادی که مجرم شناخته شود؛ مورد تنبیه انضباطی قرار خواهد گرفت؛

ب_ در هر انتخاباتی، اگر از زن و مردی که رأی مساوی کسب کرده اند فقط یکی شان باید برگزیده شود، تقدم با زن خواهد بود و نیازی به قرعه کشی نیست؛

ج_ به هنگام جایگزینی اعضای اصلی با اعضای جانشین(علی البدل)، اگر در میان اعضای جانشین، زنانی وجود داشته باشند، اولویت با آنان خواهد بود؛

د_ در انتخاب نمایندگان برای مجامع تصمیم گیری، سهمیه تعیین شده نمایندگی برای تشکیلاتی که در آن، زنان حداقل ۴۰ درصد آرا را کسب کرده باشند، می تواند تا یک چهارم افزایش یابد.

ه_ در هر انتخاباتی اگر تعداد انتخاب شدگان کمتر از تعداد لازم باشد و در دومین دور انتخابات هم به تعداد مورد نیاز نرسد، تعداد کسری، از میان زنانی که در دور اول یا دوم یا هر دو دور، خود را نامزد کرده و کمتر از حد نصاب رأی آورده اند، به ترتیب بیشترین آرائی که در دور اول یا دوم بدست آورده اند گزین خواهد شد.

کنگره

ماده ۴۳_ کنگره؛ بالاترین مجمع تصمیم گیری است بر فراز برنامه و اساسنامه و با اختیارات نامحدود و نامشروط؛ که هر سال یکبار با تدارک و دعوت کمیته مرکزی برگزار می شود. کنگره فوق العاده به صلاحدید کمیته مرکزی؛ یا به درخواست یک سوم اعضای سازمان می تواند تشکیل شود.

تبصره_ کمیته مرکزی مکلف است کنگره فوق العاده را که توسط یک سوم اعضا درخواست شده باشد، حداکثر تا ۴ ماه تشکیل دهد؛ در غیر اینصورت، در خواست کنندگان کنگره حق خواهند داشت کمیته ای را ایجاد کنند که از کلیه حقوق کمیته مرکزی در برگزاری کنگره برخوردار باشد.

ماده ۴۴_ کمیته مرکزی موظف است تدارک سیاسی، نظری و تشکیلاتی کنگره ها را در مهلتی به انجام برساند که دستور کار کنگره ها و اسنادی که تا کنگره کهنه نمی شوند، حداقل دو ماه پیش از آغاز کنگره برای شروع بحث های تدارکاتی به دست کلیه اعضای سازمان رسیده باشد.

ماده ۴۵_ هر گونه تغییر کلی یا جزئی در برنامه و اساسنامه "راه کارگر"، انتخاب کمیته مرکزی و کمیسیون مستقل نظارت و رسیدگی به شکایات و تعیین تعداد اعضای آن ها از اختیارات انحصاری و غیر قابل انتقال کنگره اند.

کمیته مرکزی

ماده ۴۶_ کمیته مرکزی در فاصله دو کنگره، مدیریت سازمان را در چهار چوب برنامه، اساسنامه و مصوبات کنگره بر عهده دارد. وظائف و اختیارات کمیته مرکزی در این رابطه عبارتند از:

- ۱_ تهیه برنامه دوره ای برای اجرای مصوبات کنگره؛ نظارت بر اجرای آن.
- ۲_ سیاستگذاری در زمینه های سیاسی، تبلیغاتی، تشکیلاتی، مالی، بین المللی، و ائتلافات.
- ۳_ اتخاذ تاکتیک ها.
- ۴_ نظارت عمومی بر سیاست ها و اجراییات شعبات درونی کمیته مرکزی، و از طریق آن ها بر عموم ارگان ها و نهادهای مرکزی و محلی و فعالیت های سازمان.
- ۵_ تصویب نهائی بودجه بندی و برنامه ریزی مالی سازمان.
- ۶_ ایجاد یا انحلال نهادها و ارگان ها_ بجز آن هائی که مستقیماً توسط کنگره ایجاد می شوند.
- ۷_ گزین سر دبیران نشریات مرکزی، مسئولان رادیو، و مسئول دبیرخانه، از میان داوطلبین.
- ۸_ تأیید اعضای داوطلب برای نگارش اعلامیه ها و دادن حق امضای کمیته مرکزی به آنان.
- ۹_ تعیین کسانی (چه از اعضا کمیته مرکزی و چه غیر آن) بعنوان نمایندگان کمیته مرکزی و تعیین اختیارات آنان در تماس و مذاکرات، همکاری ها و تهیه پیش نویس پلتفرم ها و توافقنامه ها با احزاب و سازمان های دیگر، دادن یا ندادن حق امضای کمیته مرکزی یا امضای سازمان به آنان.
- ۱۰_ تصویب پلتفرم ها، توافقنامه ها و سیاست های جدید ائتلاف و اتحاد عمل با دیگران.

۱۱_ دعوت کنگره و پلنوم وسیع؛ تهیه آئین نامه ها و سازماندهی مباحثات آن ها؛ تصمیم گیری در مورد چگونگی شرکت اعضا در کنگره (کنگره نمایندگان؛ یا کنگره عمومی اعضا) دعوت یا عدم دعوت مهمان به کنگره؛ تعیین ضوابط نمایندگی و نسبت نمایندگان هر یک از تشکیلات ها در کنگره. برگزاری رفراندوم تشکیلاتی.

۱۲_ سازماندهی مباحثات کنگره ها؛ تصمیم گیری در باره درونی یا بیرونی بودن مباحثات و مصوبات کنگره ها.

۱۳_ طراحی و تصویب ساختار کمیته مرکزی؛ تقسیم کار درونی آن؛ تعیین وظائف و اختیارات شعب کمیته مرکزی؛ تعیین فاصله زمانی جلسات کمیته مرکزی و ضوابط حاکم بر آن ها.

۱۴_ کمیته مرکزی موظف است فعالیت های خود را در دو نوبت چهار ماهه به اعضا؛ و در نوبت سوم، گزارش عملکرد کل تشکیلات را به کنگره بدهد.

ماده ۴۷_ تفسیر ابهامات احتمالی در برنامه، اساسنامه و مصوبات کنگره ها بر عهده کمیته مرکزی است.

تبصره_ در صورتی که در رابطه با وظائف و اختیارات کمیسیون مستقل نظارت و رسیدگی به شکایات، و یا در چهار چوب نظارت آن بر مصوبات و عملکرد کمیته مرکزی، اختلاف تفسیر میان این دو نهاد از برنامه، اساسنامه یا مصوبات کنگره ها پیش آید، تفسیر پلنوم وسیع ملاک خواهد بود.

کمیسیون مستقل نظارت و رسیدگی به شکایات (ک.م.ن.ش.)

ماده ۴۸_ کمیسیون مستقل نظارت و رسیدگی به شکایات، نهاد مستقل منتخب کنگره است که بر خوانائی سیاست ها و تصمیمات کمیته مرکزی با برنامه و اساسنامه و مصوبات کنگره ها نظارت می کند؛ و نیز مرجع نهائی رسیدگی به شکایات و داوری در مورد آن هاست که تنها در برابر کنگره پاسخگو بوده و به آن گزارش می دهد.

ماده ۴۹_ موازین حقوقی و عملکرد ک.م.ن.ش. به قرار زیر اند:

الف_ هیچ نهاد و ارگانی حق ممانعت از دسترسی این کمیسیون به هر سند و شاهد مرتبط با موضوعات مورد رسیدگی و تحقیق در حیطه وظائف اش را ندارد.

ب_ داوری این کمیسیون در مورد شکایات، قطعیت دارد و هیچ مرجعی بجز کنگره حق لغو یا تغییر آن را ندارد. حق تقاضای تجدید نظر از احکام این کمیسیون یا شکایت از آن به کنگره، برای هر عضو و نهادی محفوظ است.

ج_ احکام ک.م.ن.ش. در رابطه با شکایات، توسط کمیته مرکزی به اجرا در می آید و هر عضو و نهادی ملزم به گردن گذاشتن به آن است.

د_ عضو این کمیسیون نمی تواند در آن واحد عضو کمیته مرکزی هم باشد. همینطور اکثریت اعضای آن نباید عضو ارگان واحدی باشند. وظائف اعضای ک.م.ن.ش. در هیچ شرایطی نباید تحت الشعاع و تابع وظائف و مسئولیت های محوله به آنان از طرف دیگر تشکیلات ها و ارگان ها قرار بگیرد.

ه_ ک.م.ن.ش. باید بودجه مستقلی داشته باشد که به واسطه کمیته مرکزی پرداخت می شود.

و_ کار نظارت و رسیدگی به شکایات؛ باید بدون هیچگونه نقش اجرائی یا مداخله در کارها یا جلوگیری از اقدامات و اجرای تصمیمات کمیته مرکزی صورت بگیرد.

ماده ۵۰_ ضوابط حاکم بر مناسبات کمیته مرکزی و ک.م.ن.ش. چنین خواهند بود:

۱_ کلیه مصوبات هر جلسه عادی یا فوق العاده کمیته مرکزی باید حداکثر ظرف دو هفته توسط مسئول کمیته مرکزی، با امضاء و تاریخ، و از طریق دبیرخانه به دبیر کمیسیون مستقل نظارت و رسیدگی به شکایات ارسال شوند.

۲_ کلیه مبادلات بین دو ارگان باید بصورت کتبی انجام گرفته و اسناد آن در پرونده مربوطه ثبت شود. هر عضو کمیته مرکزی در صورت درخواست میتواند به این پرونده دسترسی داشته باشد.

۳_ در صورتی که کمیسیون مستقل نظارت و رسیدگی به شکایات مصوبه ای از کمیته مرکزی را خلاف مصوبات کنگره ها یا برنامه یا اساسنامه تشخیص دهد، مسئول کمیته مرکزی موظف است نامه آن کمیسیون را بلافاصله به اطلاع همه اعضای کمیته مرکزی رسانده و از آنها در باره تعلیق مصوبه و یا ابقاء آن نظر خواهی کند. در صورتی که اکثریت مطلق اعضای کمیته مرکزی موافق تعلیق باشند، مصوبه مربوطه به حالت تعلیق در آمده و بررسی مجدد آن بسته به درجه فوریت، به اولین جلسه کمیته مرکزی یا اجلاس فوق العاده ارجاع می شود. در صورتی که کمیته مرکزی با نظر کمیسیون نظارت موافق نبوده و حاضر به تعلیق مصوبه خود نباشد، دلائل خود را کتباً به آن کمیسیون اطلاع می دهد.

۴_ کمیته مرکزی در صورت لزوم می تواند کمیسیون مستقل نظارت را به جلسه ای مشترک دعوت نماید. در چنین موردی موضوع و زمان برگزاری جلسه باید از قبل به اطلاع کمیسیون رسانده شود. اگر کمیسیون با توضیحات کمیته مرکزی متقاعد نشد، بدون حق جلوگیری از اجرای مصوبات کمیته مرکزی، می تواند گزارش و مستندات خود از تخلف کمیته مرکزی را مستقلاً و برای ارائه به کنگره تهیه کند.

۵_ در صورتی که کمیسیون مستقل نظارت و رسیدگی به شکایات خواهان بررسی اسناد سازمان (اعم از اسناد کمیته مرکزی یا هر یک از ارگان ها و نهادهای مرکزی یا محلی)؛

خواهان بازرسی ارگان ها و نهادهای یاد شده؛ و یا خواستار دریافت گزارشات (اعم از گزارشات مربوط به هر شاخه از فعالیت سازمان و یا هر عضو و فعالیت های مربوط به هر تشکیلات مرکزی یا محلی) و یا دسترسی به شهود باشد، مراتب را کتباً به مسئول کمیته مرکزی اطلاع می دهد. مسئول کمیته مرکزی موظف است ظرف حداکثر دو روز، از طریق مذاکره با مسئول کمیسیون نظارت در مورد زمان بندی انجام درخواست های کمیسیون با دبیر کمیسیون نظارت توافق بعمل آورد.

۶- کلیه احکام کمیسیون مستقل نظارت و رسیدگی به شکایات که قبلاً در اختیار دبیرخانه سازمان قرار گرفته و باید از طریق کمیته مرکزی به اجراء در آید، حداقل هفت روز قبل از اجراء به عضو و یا ارگان مربوطه اطلاع داده می شود.

۷_ کمیته مرکزی موظف است بودجه تصویب شده برای کمیسیون مستقل نظارت و رسیدگی به شکایات را بطور منظم پرداخت نماید. هزینه های فوق العاده و خارج از روال بودجه جاری در صورتی می تواند به کمیسیون اختصاص یابد که از قبل مورد موافقت کمیته مرکزی قرار گرفته باشند.

پلنوم وسیع

ماده ۵۱_ پلنوم وسیع به صلاحدید و دعوت کمیته مرکزی و در صورتی تشکیل می شود که یا موضوع تبصره ماده ۴۷ ضرورت آن را ایجاب کند، و یا کمیته مرکزی برای تصمیم گیری روی برخی از موضوعات مهم و حساس یا پیچیده مربوط به حوزه وظائف خود مثل اتخاذ تاکتیک، تهیه برنامه دوره ای، تجدید سازماندهی تشکیلاتی و غیره رایزنی و تصمیم گیری در شعاعی وسیعتر از کمیته مرکزی را لازم بداند.

ماده ۵۲_ مقررات و ضوابط پلنوم وسیع چنین اند:

۱_ پلنوم وسیع از اعضای اصلی و جانشین کمیته مرکزی و کمیسیون مستقل نظارت و رسیدگی به شکایت؛ و از همه مسئولان نهادهای مرکزی (مسئولان هماهنگی سیاسی و فنی رادیو؛ سردبیران رسانه های مرکزی؛ مسئولان کمیسیون های دائمی مرکزی؛ مسئولان منفرد وظائف مرکزی) تشکیل می شود.

۲_ همه شرکت کنندگان در پلنوم وسیع از حق رأی قطعی برخوردارند.

۳_ آئین نامه ناظر بر برگزاری پلنوم وسیع، همان آئین نامه درونی کمیته مرکزی است.

۴_ شرکت در پلنوم وسیع برای اعضا و مسئولان نامبرده الزامی است و غیبت موجه طبق آئین نامه کمیته مرکزی قابل تشخیص خواهد بود.

کنفرانس های محلی و کمیته های محلی

ماده ۵۳_ در صورت وجود تشکیلات های محلی متعددی در یک محل، شهر، منطقه و یا کشور، و چنانچه سازماندهی آنها ارتباط و فعالیت و هماهنگی محلی را ایجاب کند، با تصویب کمیته مرکزی، آن ها می توانند اقدام به ایجاد کمیته آن محل کنند که منتخب کنفرانس تشکیلات های مربوطه خواهد بود.

ماده ۵۴_ کنفرانس محلی؛ بالاترین مجمع تصمیم گیری برای فعالیت های محلی خواهد بود که برنامه های اجرایی و سیاست های محلی را در چهار چوب سیاست ها و مصوبات ارگان های بالاتر و به تناسب شرائط محلی تصویب، و کمیته مدیریت و هماهنگی محلی را انتخاب خواهد کرد.

تبصره_ کنفرانس های محلی و نیز کمیته های محلی محدوده محلی و خصلت تشکیلاتی دارند و مجاز نیستند همچون فراکسیون های نظری رفتار کرده در موضوعات خارج از محدوده خود به اعلام موضع جمعی و صدور قطعنامه و قرار بپردازند.

ماده ۵۵- کمیته های محلی در برابر کنفرانس های محلی پاسخگو خواهند بود و گزارشات دوره ای تشکیلات های تحت تمرکز خود را تهیه و به ارگان بالاتر یا به کمیته مرکزی ارائه خواهند داد.

ماده ۵۶_ در مناطق ملی، بر حسب تصمیم کمیته مرکزی، یا در خواست فعالین "راه کارگر" در منطقه و تصویب کمیته مرکزی، میتوان تشکیلات و کمیته محلی ایجاد کرد.

این تشکیلات ها و کمیته ها نیز مانند هر تشکیلات و کمیته محلی دیگری تابع برنامه اساسنامه و مصوبات کنگره و کمیته مرکزی خواهند بود و اختیارات ویژه احتمالی و آئین نامه های مربوط به این اختیارات، توسط کمیته مرکزی تهیه و تصویب خواهد شد.

واحد پایه

ماده ۵۷_ واحد پایه، تشکیلات پایه ای سازمان است که با حداقل سه عضو، در هر جا که موضوعی برای فعالیت "راه کارگر" باشد ایجاد می شود. واحد پایه، در محل استقرار و محیط اجتماعی خود، در چهار چوب سیاست های رسمی سازمان فعالیت می کند، و برای منطبق کردن سیاست های محلی خود با سیاست های عمومی سازمان، از حق خود مختاری و ابتکار عمل برخوردار است.

ماده ۵۸_ هر واحد پایه، بر حسب موقعیت محیطی و شرایط درونی خود ممکن است وظائف و آئین نامه درونی خاصی داشته باشد؛ اما وظائف کلی و آئین نامه عمومی واحدها که باید بطور یکسان از طرف همه واحدها اجرا شود چنین است:

۱_ مجمع عمومی واحد، برنامه عمل واحد و سیاست های اجرایی آن را تنظیم و تصویب می کند؛ برای انجام وظائف، بین اعضا واحد تقسیم کار می کند؛ از آنان گزارش کار می خواهد؛ حق عضویت اعضا را جمع آوری می کند؛ سیاست های رسمی، مسائل تشکیلاتی و مواضع سیاسی "راه کارگر" و مباحث و دستور کار کنگره ها و مجامع تصمیم گیری را مورد بحث قرار می دهد. گزارش کار دوره ای واحد را تهیه و تصویب و از طریق مسئول واحد، به ارگان بالا ارسال می کند.

۲_ شرکت منظم اعضای واحد در مجمع عمومی واحد، الزامی است. موارد غیبت موجه و اقدامات انضباطی غیبت های غیر موجه اعضا توسط آئین نامه واحد ها مشخص خواهد شد. مجموعه غیبت های غیر موجه هر عضو و تاخیر های وی در پرداخت حق عضویت ماهانه باید با ذکر نام در هر گزارش دوره ای به ارگان بالا منعکس شود.

فصل هفتم_ فراکسیون "راه کارگر" در بیرون از سازمان

ماده ۵۹_ هر عضو "راه کارگر" که به صفت شخصی و به طریق اولی بعنوان عضو "راه کارگر" در یک تشکل غیر حزبی بیرون از "راه کارگر" حضور و فعالیت داشته باشد، طبعاً و منطقی در آنجا نیز مواضع و پرنسپ های "راه کارگر" را راهنمای خود قرار می دهد. اما در صورتی که حداقل دو عضو یا بیشتر از "راه کارگر" در چنین تشکلی حضور داشته باشند و بر حسب شرائط، فعالیت موثر با موضع و خط "راه کارگر" نیازمند ایجاد فراکسیونی برای هماهنگی سیاسی و عملی بین اعضا "راه کارگر" باشد، ضوابط زیر بر آن حاکم خواهند بود:

۱_ فراکسیون از مواضع رسمی "راه کارگر" و از سیاست اکثریت پیروی خواهد کرد و در این چهارچوب، از خود مختاری و ابتکار عمل در امور جاری و پیشبرد فعالیت های خود برخوردار خواهد بود؛
۲_ در درون فراکسیون؛ اقلیت از تصمیمات اکثریت پیروی خواهد کرد.
فصل هشتم _ منابع مالی "راه کارگر"

ماده ۶۰_ "راه کارگر" نیازهای مالی خود را از حقوق عضویت اعضاء کمک های مالی اعضا و هواداران و دوستان، و از فعالیت های انتقاعی تأمین می کند.
تبصره ۱_ میزان حق عضویت ماهانه اعضاء و بودجه تشکیلات مرکزی از درآمدهای تشکیلات های محلی، توسط کمیته مرکزی تعیین و تصویب می شود.
تبصره ۲_ کمیته مرکزی موظف است که گزارش روشن از وضعیت مالی سازمان و درآمدها و مخارج آن به هر کنگره ارائه دهد.

پایان
