

روزشمار کارگری روز شنبه 20 خرداد 96

اعلامیه "شواری همکاری نیروهای چپ و کمونیست"

با شرکت در تجمع اعتراضی سیزدهم ژوئن در برابر اجلاس سازمان جهانی کار و افشاء سیاست های ضدکارگری رژیم جمهوری اسلامی

از جنبش کارگری ایران با همه قوا دفاع کنیم!

[/https://rahekargarnews.wordpress.com/2017/06/11/gile-627](https://rahekargarnews.wordpress.com/2017/06/11/gile-627)

برپایه اطلاعیه مندرج در وبلاگ کارگری راه کارگری، شنبه ۲۰ خرداد ۱۳۹۶ آمده است: صد و ششمین اجلاس سازمان جهانی کار (آ.ا.و) در فاصله ۱۵ خرداد) ۵ ژوئن (به اینطرف کار خود را با حضور ۱۸۷ کشور عضو این سازمان در شهر ژنو آغاز نموده است .

این اجلاس برپایه اصل سه جانبه گرایی با ترکیب نمایندگی دولت ها، کارفرمایان و کارگران برگزار می گردد .از هیات های شرکت کننده در این اجلاس، از جمله هیاتی است که رژیم جمهوری اسلامی به عنوان نماینده کارگران ایران به این اجلاس سالانه اعزام میکند. کارگران و تشکل های مستقل کارگری ایران، این به اصطلاح هیات نماینده کارگران ایران را؟! که متشکل از نهادهائی مانند "کانون عالی هماهنگی شوراهای اسلامی کار"، "هیات مدیره کانون عالی انجمن های صنفی"، "هیات مدیره مجمع عالی نمایندگان کارگران ..." نه نماینده منافع کارگران ایران بلکه نهادهای وابسته به دستگاه های امنیتی و اطلاعاتی جمهوری اسلامی میدانند که وظیفه اشان مشارکت در سرکوب تشکل های مستقل کارگری میباشد.

رژیم اسلامی تا به امروز تمامی مقابله نامه های سازمان جهانی کار، در باره آزادی تشکل ها و قراردادهای جمعی، ممنوعیت کار کودکان، حق برابر زن و مرد در محیط های کاربرسرمزد، بیمه حوادث و غیره ... را زیر پا نهاده و تلاش بی وقفه جنبش کارگری ایران برای عملی ساختن آن ها را با خشونت سرکوب میکند. فعالان کارگرو معلم، فعالان حقوق زنان و کنشگران مدنی و دانشجویان مبارزه به بهانه "اخلال در نظم و امنیت عمومی" دستگیر، شکنجه و محکوم به تحمل زندان های طولانی مدت میشوند.

هم اکنون اسماعیل عبدی بخاطر مبارزاتش به اتهام واهی "اخلال در نظم و امنیت عمومی" با ۶ سال حکم زندان در بند ۳۵۰ زندان اوین بسر می برد و در اعتراض به همین موضوع ، از تاریخ دهم (۱۰ اردیبهشت ۹۶ با وجود وضعیت جسمی اسفبارش، همچنان دراعتصاب غذا بسر میبرد.

برپایی اجلاس سالیانه سازمان جهانی کار در ژنو، امسال نیز فرصتی را برای فعالان مدافع حقوق کارگران ایران در خارج از کشور فراهم آورده تا پژواک صدای آن نیروی عظیم رنج و کار جامعه ما باشند که هیچگاه قادر نیستند نمایندگان واقعی خود را به این نوع مجامع جهانی اعزام کنند.

ما از اقدامات اعتراضی فعالان مدافع جنبش کارگری ایران در برابر اجلاس سازمان جهانی کار در ژنو و درکشورهای مختلف در افشاء سیاست های ضدکارگری رژیم جمهوری اسلامی، طرح مطالبات جنبش کارگری ایران و آزادی فوری و بی قید و شرط همه فعالان زندانی و کلیه زندانیان سیاسی و عقیدتی پشتیبانی کرده و همه طرفداران حقوق و مطالبات جنبش کارگری ایران را به شرکت در این اعتراضات فرا میخوانیم.

سرنگون باد رژیم سرمایه داری جمهوری اسلامی / زنده باد آزادی ، زنده باد سوسیالیسم

شورای همکاری نیروهای چپ و کمونیست

- 1- اتحاد چپ سوسیالیستی ایرانیان
- 2- سازمان اتحاد فدائیان کمونیست
- 3- سازمان راه کارگر
- 4- سازمان کارگران انقلابی ایران (راه کارگر)
- 5- شورای فعالین سوسیالیست و آزادیخواه - هامبورگ
- 6- کانون اندیشه کپنهاگ - دانمارک
- 7- کانون همبستگی با کارگران ایران - گوتنبرگ
- 8- کمیته حمایت از مبارزات جنبش کارگری ایران - دانمارک
- 9- کمیته حمایت از مبارزات کارگران ایران - فنلاند
- 10- نهاد همبستگی با جنبش کارگری ایران - غرب آلمان

فراخوان به آکسیون اعتراضی درگوتنبرگ

با همه توان از خواسته های کارگران ایران دفاع نماییم!

<http://www.rahekargar.net/browsf.php?cId=1033&pgn&Id=864>

برپایه اطلاعیه مندرج در سایت راه کارگر، شنبه ۲۰ خرداد ۱۳۹۶ آمده است: با همه توان خواسته ها و مطالبات کارگران ایران را در همزمانی با اجلاس سالیانه سازمان جهانی کار (آ.آ.ا. او)، در شهر ژنو، در برابر افکار عمومی جامعه سوئد پژواک دهیم.

بار دیگر آنگونه که در اطلاعیه خبری شماره شش آوردیم، شما را مخاطب قرار می دهیم: مردم آزادیخواه گوتنبرگ

در همبستگی با فعالین جنبش کارگری در ایران، در دفاع از خواسته های کارگران و اعتراض به حضور نمایندگان قلابی رژیم اسلامی در اجلاس سازمان جهانی کار در ژنو (سوئیس) ما هم در یرن توریت گوتنبرگ، تجمع می نماییم و با اعتراض دیگر فعالان کارگری در دفاع از منافع کارگران و زحمتکشان ایران همصدا می شویم.

کارگران و معلمان زندانی و کلیه زندانیان سیاسی باید فوراً آزاد شوند. کلیه پرونده هایی که علیه فعالین جنبش های مختلف اعتراضی تشکیل شده باید بدون استثنا و بی قید و شرط لغو شود.

جمهوری اسلامی نماینده کارگران و مردم در ایران نیست، رژیم سرکوب آنها است. رژیمی که کارگران را بخاطر مبارزاتشان شلاق میزند، رژیمی که اعتراض کارگر به ناامنی محیط کار را با باتوم جواب میدهد، نمی تواند نماینده کارگران ایران اجلاس سازمان جهانی کار باشد. تمام سران رژیم باید به جرم چپاول و جنایت علیه مردم محاکمه شوند.

زمان: سه شنبه، سیزدهم یونی؛ ساعت 6 بعد از ظهر

مکان: میدان یرن توریت؛ اسپورهای 11-9-6-3-1 شما را به این میدان میرساند.

زنده باد همبستگی بین المللی کارگران

سرنگون باد حکومت اسلامی ایران
ستاد هماهنگی اعتراض به حضور جمهوری اسلامی در گوتنبرگ
اطلاعات بیشتر: کریم نوری 0704441555

معاون دانشگاه فرهنگیان به ایلنا خبر داد: **جزئیات آموزش ۸ هزار استخدامی در آموزش و پرورش/ آخرین وضعیت** **کارآموزی، اسکان و اقامت مهارت آموزان**

به گزارش خبرگزاری دولتی ایلنا، شنبه ۲۰ خرداد ۱۳۹۶ آمده است: معاون آموزش و تحصیلات تکمیلی دانشگاه فرهنگیان با اعلام جزئیات آموزش ۸ هزار استخدامی آخرین وضعیت کارآموزی، اسکان و اقامت مهارت آموزان را تشریح کرد.

نعمت الله موسی پور، معاون آموزش و تحصیلات تکمیلی دانشگاه فرهنگیان در گفت و گو با خبرنگار ایلنا، درباره آموزش پذیرفته شدگان آزمون استخدامی آموزش و پرورش، اظهار داشت: ما دوره کارآموزی یکساله ای برای پذیرفته شدگان خواهیم داشت که به طور عملی از ۱۵ مرداد آغاز و تا پایان تیرماه سال بعد ادامه خواهد داشت. منتها چون دوره یکساله ما عملاً با آغاز سال تحصیلی همراه می شود، کارآموزی پذیرفته شدگان، عملاً از یک شهریور آغاز می شود؛ ولی ۶ هفته قبل از شروع کارآموزی، یک دوره آمادگی برگزار و توزیع افراد در مدرسه و هماهنگی با مدرسه نیز انجام خواهد شد.

۸ هزار نفر در دانشگاه فرهنگیان دوره مهارت آموزی می گذرانند **برگزاری آزمون اصلح در نیمه تیرماه**

موسی پور با بیان این مطلب که حدود ۸ هزار نفر امسال در دوره مهارت آموزشی در دانشگاه فرهنگیان شرکت می کنند، گفت: طی سال تحصیلی، مشابه سایر دانشگاه ها برای مهارت آموزان در دانشگاه فرهنگیان و پردیس ها برنامه ریزی خواهد شد و دوره آموزشی معمول افراد از همان مهرماه و آغاز ترم تحصیلی آغاز می شود. در پایان دوره آموزشی در دانشگاه، یعنی در خردادماه یا نیمه تیر آزمون اصلح (ارزیابی صلاحیت حرفه ای) در تیرماه برگزار خواهد شد. افرادی که امسال در آزمون استخدامی قبول شدند، هیچکدام در مدرسه شروع به کار نمی کنند و فقط در دوره کارآموزی شرکت می کنند و در واقع از مهرماه سال ۹۷ کارشان را به عنوان معلم آغاز خواهند کرد.

تغییر روش کار آموزشی و دوره مهارت آموزی **حضور متناوب مهارت آموزان در دانشگاه و مدرسه**

معاون آموزش و تحصیلات تکمیلی دانشگاه فرهنگیان با اشاره به اینکه امسال روش کار آموزشی و دوره مهارت آموزی برای ورودی های جدید متفاوت است، گفت: به این صورت است که افراد هفته ها را به طور متناوب در دانشگاه و مدرسه سپری خواهند کرد؛ به گونه ای که دو هفته اول سال تحصیلی را در مدرسه خواهند بود و ۲-۳ هفته بعد از آن در دانشگاه هستند و کار به همین روال ادامه خواهد داشت. ما می خواهیم سیستم آموزشی که فرد بتواند مدرسه را تجربه کند؛ برای مهارت آموزان به اجرا در آوریم.

حضور هفتگی مهارت آموزان در مدارس **رایزنی با آموزش و پرورش برای اقامت و اسکان مهارت آموزان**

وی با بیان این مطلب که برای حضور این افراد در مدرسه در حال رایزنی با آموزش و پرورش هستیم، گفت: در گذشته مهارت آموزان را یک روز در هفته به مدرسه می فرستادیم. به طور مثال فرد فقط شنبه ها به مدرسه می رفت و با درس هایی که در آن روز تدریس می شد، آشنایی

داشت، اما بنا داریم که این قاعده را تغییر دهیم تا همه ابعاد مدرسه برای فرد تجربه شود. شنبه با روزهای دیگر هفته با یکدیگر متفاوت است؛ بنابراین فرد باید تمامی روزها را تجربه کند.

موسسی‌پور همچنین در پاسخ به این سوال که با توجه به اینکه سال گذشته مشکلات عدیده‌ای برای اقامت و اسکان پذیرفته‌شدگان وجود داشت؛ امسال آیا برنامه‌ای برای جلوگیری از مشکلات سال گذشته در نظر گرفته شده است؟ افزود: امسال طرحی برای پیشگیری از آن مشکلات آماده کردیم که در حال رایزنی با آموزش و پرورش هستیم؛ امیدواریم پیش از آمدن این افراد بتوانیم؛ تدارک لازم را برای مهارت‌آموزان ببینیم.

معاون آموزش و تحصیلات تکمیلی دانشگاه فرهنگیان اضافه کرد: مفاد این طرح مشتمل بر این است که از برخی امکانات آموزش و پرورش برای اسکان استفاده کنیم تا بتوان شرایط رفاهی مناسبی را فراهم کنیم. شرایط دانشگاه برای پذیرش این جمعیت با محدودیت مواجه است، اما پیش‌بینی کردیم که از برخی امکانات آموزش و پرورش در استانهای مختلف مانند مهمانسرا، باشگاه معلم و ساختمان‌های بلااستفاده استفاده کنیم.

کاورزی

طرح کارورزی چیست؟ هدید انتخاباتی دولت به کارفرمایان

حمید مافی

<http://manjanigh.de/wp-content/uploads/2017/06/falakhan74.pdf>

به نوشته مجله منجنيق، شنبه ۲۰ خرداد ۱۳۹۶ آمده است: حسن روحانی یازدهم اردیبهشت همزمان با روز جهانی کارگر در جمع گروهی از کارگان ذو وعده کرد: نخست پس گرفتن لایحه‌ی اصلاح قانون کار که از تابستان سال گذشته به مجلس فرستاده شده و به‌رغم همه‌ی مخالفت‌های کارگران و وعده‌های دولتی‌ها مبنی بر پس گرفتن آن، اقدامی از سوی دولت برای استرداد آن صورت نگرفت و در نهایت کمیسیون اجتماعی مجلس رای به رد کلیات آن داد، و دیگری حفظ امنیت شغلی کارگران.

این دو وعده‌ی روحانی اما همزمان بود با رونمایی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از «سامانه‌ی کارورزی» که قرار است بر اساس آن فارغ‌التحصیلان مقطع کاردانی و بالاتر برای دوره‌های چهار تا شش ماه در اختیار بنگاه‌های اقتصادی و کارگاه‌ها قرار بگیرند.

وزارت کار در آئین‌نامه‌ی اجرایی هدف از اجرای این طرح را «افزایش قابلیت جذب و اشتغال دانش‌آموختگان از طریق انتقال مهارت و تجربه در محیط کار برای ورود به بازار کار، فراهم ساختن زمینه‌ی انتقال دانش از دانش‌آموخته به بنگاه اقتصادی، ایجاد انگیزه‌ی کارآفرینی و کسب‌وکار در دانش‌آموختگان و ارتقاء اخلاق و صلاحیت حرفه‌ای دانش‌آموختگان» اعلام کرده است.

طرحی که به گفته‌ی مدیرکل هدایت شغلی و کاریابی وزارت کار قرار است امسال و پس از اجرای آزمایشی در چند استان، به صورت سراسری اجرا و در برنامه‌ی ششم توسعه به قانون تبدیل شود.

آئین‌نامه‌ی طرح کارورزی بهمن ۹۵ برای سومین بار اصلاح و به تصویب شورای عالی اشتغال رسیده است. این طرح پیش‌تر در آخرین سال فعالیت دولت محمد خاتمی ارائه و در دولت احمدی‌نژاد با عنوان «افزایش ارتباط صنعت و دانشگاه» به اجرا گذاشته شد اما پس از چند سال به دلیل آنچه که اجرای ناموفق نام گرفت، متوقف شد.

دولت اعتدال اما در همان نخستین روزها از اجرای دقیق‌تر طرح کارورزی خبر داد و حال پس از مشخص شدن نتیجه‌ی انتخابات و اطمینان «اعتدالیون» از حضور دوباره در قوه‌ی مجریه، اجرای آن در دستور کار قرار گرفته است.

فرصت طلایی اعتدال برای سرمایه‌گذاران

برای کشف چرایی اصرار دولت به اجرای این طرح باید به دو سال پیش بازگشت، هنگامی که علی ربیعی وزیر کار ایران در دیدار با هیئت تجاری فرانسه به آن‌ها توصیه کرد که فرصت سرمایه‌گذاری در ایران را به خاطر دسترسی به نیروی کار «تحصیل‌کرده و ارزان» و دستمزد پایین از دست ندهند.

دولت اعتدال در چهار سال نخست همه‌ی تلاش خود را برای اصلاح قوانین در راستای «تامین امنیت سرمایه‌گذاران» و «حذف قوانین مانع سرمایه‌گذاری» به کار گرفت. آنگونه که رییس سازمان سرمایه‌گذاری وزارت اقتصاد گفته است تا سال ۹۵، ۱۳۵ مورد از قوانین و مقررات دست‌وپاگیر برای سرمایه‌گذاری که مانع بهبود فضای کسب‌وکارند، حذف یا اصلاح شده است. دولت برای اطمینان بخشیدن به سرمایه‌گذاران در کنار مشوق‌هایی همانند زمین رایگان، معافیت مالیاتی و تسهیلات بانکی، دو لایحه‌ی مسئله‌ساز که به صورت مستقیم امنیت شغلی و معیشت کارگران را تهدید می‌کند، به مجلس ارائه کرده است.

اولی لایحه‌ی افزایش مناطق آزاد تجاری و اقتصادی که به معنی افزایش مناطقی است که کارگران شاغل در آن مشمول قانون کار موجود نیز نخواهند شد. در صورتی که مجلس شورای اسلامی با این لایحه موافقت کند، آنگاه حداقل هفت منطقه‌ی آزاد دیگر در ایران تاسیس خواهد شد تا سرمایه‌گذاران داخلی و خارجی با اطمینان خاطر بیشتری در این نقاط حضور یابند و نگران «هزینه‌ی نیروی کار» نباشند.

دومین لایحه‌ی دولت که با فشار تشکلهای کارگری در مجلس شورای اسلامی متوقف ماند، اصلاح قانون کار است که به حذف حداقل دستمزد، تشکلهای کارگری و امنیت شغلی کارگران می‌انجامد. این لایحه به رغم وعده‌های مقام‌های دولتی تاکنون نیز از سوی دولت پس گرفته نشده است.

با این حال دولت برای اطمینان‌بخشی به کارفرمایان به موازات لایحه‌ی اصلاح قانون کار که ممکن است به تصویب نرسد، طرح دیگری را به اجرا گذاشته که امکان استفاده از «نیروی کار تحصیل‌کرده‌ی ارزان» را برای کارفرمایان مهیا می‌کند و نرخ بیکاری رسمی را به صورت مقطعی کاهش می‌دهد.

بر اساس آمارهای رسمی نرخ بیکاری فارغ‌التحصیلان دانشگاهی در پایان سال گذشته ۹.۱۸ درصد بوده و نزدیک به ۵۶ درصد از جمعیت بیکاران رسمی را این گروه تشکیل می‌دهند. نرخ بیکاری واقعی دانش‌آموختگان دانشگاهی اما ۳۰ تا ۵۰ درصد نیز برآورد می‌شود.

غلامرضا کاتب یکی از نمایندگان مجلس شورای اسلامی ایران اردیبهشت امسال نرخ بیکاری این گروه را ۴۰ درصد اعلام کرد. علی ربیعی وزیر کار هم یکی از بحران‌های ایران در سال‌های آینده را ورود حدود ۵ میلیون فارغ‌التحصیل دانشگاهی به بازار کار دانسته است.

دولت برای مقابله با آنچه که سونامی بیکاری نامیده شده، چشم به حضور سرمایه‌گذاران دارد. برای همین هم به دنبال آن است که با اصلاح قانون کار «تشکلهای کارگری» را تضعیف و تشکیل آن را دشوارتر کند و «هزینه‌ی اخراج نیروی کار برای کارفرما و سرمایه‌گذار» را کاهش دهد تا «سرمایه‌گذاران با اطمینان و امنیت» اقدام به سرمایه‌گذاری کنند.

در کنار این دولت با طرح کارورزی در پی آن است که ضعف نظام آموزشی مدرک‌محور، که در سه دهه‌ی گذشته کارکردش تنها به تاخیر انداختن ورود جوانان به بازار کار بوده، را جبران و تحصیل‌کردگان دانشگاهی را با دستمزد کمتر در اختیار بنگاه‌های اقتصادی قرار دهد.

طرح کارورزی چیست؟

بر اساس آئین‌نامه‌ی اجرایی «طرح کارورزی» مصوب بهمن سال گذشته، کلیه‌ی دانش‌آموختگان جویای کار که کمتر از سه سال از تاریخ فارغ‌التحصیلی‌شان گذشته باشد، به شرطی که حداقل ۲۲ سال و حداکثر ۳۲ سال سن داشته باشند، از طریق دفاتر کاریابی و مشاوره‌ی شغلی در اختیار کارگاه‌ها قرار خواهند گرفت تا در یک دوره‌ی چهار تا شش ماهه به عنوان کارآموز مشغول به کار شوند.

کارآموزان موظفند که ماهیانه حداقل ۱۰۰ ساعت تحت عنوان آموزش در کارگاه‌ها کار کنند و در ازای کاری که انجام می‌دهند از خدمات بیمه‌ی تامین اجتماعی برخوردار نخواهند بود. کارفرمایان نیز به غیر از کلان‌شهرهای اعلام‌شده در آئین‌نامه‌ی طرح، تعهدی برای پرداخت دستمزد به کارآموزان در دوره‌ی آموزش نخواهند داشت.

دولت در این طرح، که اجرای آن از امسال در دستور کار قرار خواهد گرفت، کارفرما را از پرداخت دستمزد و بیمه‌ی تامین اجتماعی کارآموزان در دوره‌ی آموزش معاف کرده و متعهد شده است که از محل «منابع بودجه‌ی سنواتی» و «کمک‌های بلاعوض مردمی و سازمان‌های حمایتی و موسسات خیریه و نهادهای عمومی غیردولتی» مبلغی را به عنوان کمک‌هزینه‌ی آموزشی به کارآموزان پرداخت کند که معادل یک سوم حداقل دستمزد است و کارآموزان را تنها بیمه‌ی حوادث کند.

در ماده‌ی ۸ این آئین‌نامه پرداخت کمک‌هزینه‌ی آموزشی به موفقیت در آزمون نهایی‌ای که برگزار خواهد شد، مشروط شده است: «کمک‌هزینه‌ی آموزشی کارورزی تا سقف معادل یک سوم حداقل دستمزد کشور می‌باشد که به تناسب حضور در واحد پذیرنده در طول دوره‌ی کارورزی محاسبه و پس از موفقیت در آزمون فنی و حرفه‌ای، توسط دستگاه ناظر به کارورزان مقطع کارشناسی و بالاتر پرداخت می‌شود.»

در ماده‌ی ۱۰ این آئین‌نامه نیز دولت خیال کارفرمایان را بابت تعهدهای بعدی برای به‌کارگیری «کارورزان» راحت کرده است: «طرح کارورزی یک دوره‌ی آموزش عملی است و هیچگونه حقی برای کارورز و تعهدی برای واحد پذیرنده‌ی کارورز جهت استخدام موقت یا دائمی و شمولیت قوانین کار و تامین اجتماعی ایجاد نمی‌کند.»

وزارت کار به عنوان نهاد ناظر و مجری این طرح در ماده‌ی ۹ یک امتیاز ویژه هم برای کارفرمایان در نظر گرفته است: «واحدهای پذیرنده در صورت به‌کارگیری و جذب کارورزان مقطع کارشناسی و بالاتر از مزایای معافیت حق بیمه‌ی سهم کارفرما به مدت دو سال بهره‌مند می‌شوند.»

در ماده‌ی ۱۴ آئین‌نامه هم پیش‌بینی شده است که در صورت «غیبت بیش از ۵ روز کارورز» و «عدم رعایت مقررات انضباطی توسط کارآموز» قرارداد دوره‌ی کارآموزی فسخ و کارآموز برای یک دوره از حق شرکت در دوره‌های مشابه محروم شود. نهاد رسیدگی‌کننده به تخلف کارآموز نیز متشکل از نماینده‌ی کارفرما و نهاد ناظر - وزارت کار - معرفی شده است.

سامانه‌ی طرح کارورزی در روزهای تبلیغات انتخابات دوازدهمین دوره‌ی ریاست‌جمهوری رونمایی شد، همان روزهایی که حسن روحانی در مقام رییس دولتی که مأموریت اجرای کامل اصل ۴۴ - خصوصی‌سازی در همه‌ی ابعاد - را بر عهده دارد، پس از جان باختن کارگران در معدن یورت آزادشهر به آنجا رفت تا ستاد تبلیغاتی‌اش بیشترین بهره را از این نمایش تبلیغاتی ببرد.

حال اما نتیجه‌ی انتخابات مشخص شده و ماشین رای‌جمع‌کن کارش به انتها رسیده و دولت برای دست‌یابی به «رشد اقتصادی شش درصد» واقعیت خود را نمایان کرده است. نه تنها اقدامی برای پس گرفتن لایحه‌ی اصلاح قانون کار انجام نداده، بلکه طرحی را به موازات آن به اجرا گذاشته تا ناکامی احتمالی در تصویب اصلاح قانون کار را جبران کند.

اگر تا دهه‌ی ۹۰ نظام دانشگاهی «مدرک‌محور» و «پولی» ایران نقش‌اش به تأخیر انداختن ورود جوانان به بازار کار بود، حال به روایت آمارهای رسمی حداقل ۸.۱ میلیون فارغ‌التحصیل دانشگاهی جویای کارند و طی سال‌های آینده نیز ۵ میلیون نفر دیگر به این جمعیت افزوده خواهد شد تا جمعیت بیکاران دانش‌آموخته به نزدیک هفت میلیون نفر برسد.

دولت با طرح کارورزی همزمان دو هدف را دنبال می‌کند؛ نخست پنهان کردن نرخ بیکاری رسمی به صورت مقطعی که با اشتغال ناقص و ارزان و بدون پوشش بیمه‌ی تأمین اجتماعی دانش‌آموختگان محقق خواهد شد. و مهم‌تر از آن تأمین «نیروی کار ارزان تحصیل‌کرده» برای کارفرمایان.

محمود مهرمحمدی:

مهارت‌آموزان مشمول پرداخت حقوق نیستند

به گزارش خبرگزاری دولتی ایلنا، شنبه ۲۰ خرداد ۱۳۹۶ آمده است: سرپرست دانشگاه فرهنگیان با تأکید بر اینکه آنچه درباره مهارت آموزان مطرح است، تأمین هزینه‌های تحصیلی توسط آموزش و پرورش و تسهیلات بانکی است، گفت: طبق قانون، پرداخت حقوق مربوط به کسانی است که ذیل قانون متعهدان خدمت قرار می‌گیرند و این افراد مشمول پرداخت حقوق نمی‌شوند.

به گزارش ایلنا، محمود مهرمحمدی در برنامه تلویزیونی پرسشگر درباره پذیرفته شدگان آزمون استخدامی سال ۹۵ و زمان حضور آنها در دوره‌های آموزشی یکساله، گفت: به موجب قانون، جذب افراد پذیرفته شده پس از طی دوره یکساله، صلاحیت حرفه‌ای و مشروط به قبولی در این دوره است.

وی با اشاره به اینکه علت این که نتوانستیم بموقع در خدمت پذیرفته شدگان باشیم، به زمان اعلام نتایج و بررسی صلاحیت‌ها برمی‌گردد، افزود: در واقع با این واقعیت مواجه شدیم که اگر قرار باشد این افراد دوره آموزشی ببینند و از مهر ۹۶ به کلاس‌ها بروند، دوره ناقص و ابتر خواهد بود در حالی که اینها طبق قانون باید دوره یکساله ببینند.

سرپرست دانشگاه فرهنگیان با تأکید بر اینکه آنچه درباره مهارت آموزان مطرح است، تأمین هزینه‌های تحصیلی توسط آموزش و پرورش و تسهیلات بانکی است، گفت: طبق قانون، پرداخت حقوق مربوط به کسانی است که ذیل قانون متعهدان خدمت قرار می‌گیرند و این افراد مشمول پرداخت حقوق نمی‌شوند.

مهرمحمدی همچنین درباره استخدام ۳۰ هزار نیروی پیش دبستانی در آموزش و پرورش پیشنهاد کرد که اجازه دهید آموزش و پرورش کشور را از قوانینی که ایجاد می‌کند، افراد قبل از آنکه صلاحیت حرفه‌ای شان احراز شود جذب کنیم، دور بماند.

سرپرست دانشگاه فرهنگیان همچنین با تأکید بر اینکه آزمون صلاحیت حرفه‌ای باید پیش شرط ورود به آموزش و پرورش قرار بگیرد، خاطرنشان کرد: از مجلس شورای اسلامی درخواست می‌کنیم مصوب کند حتی برای متعهدان دبیری هم آزمون صلاحیت برگزار کنیم. اجازه ندهید در کلاس‌ها را به روی کسانی باز کنیم که صلاحیت لازم را ندارند.

کارگرانی که بدون حقوق کار می‌کنند

<https://www.tasnimnews.com/fa/news/1396/03/20/1432006>

به گزارش خبرگزاری تسنیم، به گزارش خبرگزاری دولتی ایلنا، شنبه ۲۰ خرداد ۱۳۹۶ آمده است: در تهران کارگرانی هستند که در بهترین حالت با حقوق ماهانه ۱۰۰ تا ۱۵۰ هزار تومان و بدون

داشتن بیمه مشغول کار هستند و در برخی موارد بدون حقوق کار می کنند و تنها امیدشان انعام است.

کارواش ها از جمله مکان هایی هستند که می توان گفت اکثر خودروها در ماه حداقل یک بار گذرشان به آنجا می افتد. این مکان یکی از پردرآمدترین مشاغل سطح شهر محسوب می شود . اما کارگران آن نیازی به تخصص و حرفه خاصی ندارد.

برای راه اندازی یک کارواش تنها چند دستگاه شستشو و چند کارگر کاربلد کافی است تا با حداقل هزینه بهترین درآمد را کسب کنند . به طور مثال هزینه شستشوی داخلی و بیرونی یک خودرو معمولی در کارواش حداقل از 10 هزار تومان شروع می شود و متناسب با مدل خودروها تعرفه شستشوی آن نیز تغییر می کند و تا 100 هزار تومان نیز می رسد.

با یک محاسبه سرانگشتی می توان به این نتیجه رسید که اگر در طول روز حدود 30 خودرو به یک کارواش مراجعه کنند درآمد روزانه معادل یک میلیون و پانصد هزار تومان خواهد داشت که مجموع این درآمد در ماه به 50 میلیون تومان می رسد که این رقم معادل چند سال حقوق یک کارگر معمولی است.

یک کارگر برای فعالیت در کارواش نیازمند تخصص خاصی نیست در حالی که اگر بخواهد در یک شغل دیگر مشغول کار باشد باید حداقل مدرک ، کارت پایان خدمت داشته باشد.

یکی از مسئولان کارواش درباره نحوه کارکرد کارگران کارواش می گوید : راه اندازی کارواش نیازمند سرمایه 10 میلیونی است . اگر هزینه های مواد شوینده را کسر کنیم . این کار افراد حداقل 35 میلیون برای هر فرد سود دارد.

اما در کنار مسئولان اگر به سراغ کارگران برویم حرف های جالبی برای گفتن دارند، کارگرانی که حقوق و مزایای ثابتی ندارند و تمام درآمد آنها از انعام است . البته هستند کارگرانی که از حقوق ناچیز برخوردارند . اما برخی از کارگران کارواش حقوق ندارند و درآمدشان از راه دریافت انعام از مشتریان تأمین می شود . زمانی که میزان درآمدشان را می پرسیم می گویند مبلغ درآمد ما بسته به شانس و روز کاری دارد که اگر مشتری خوب و دست به جیبی داشته باشیم تا روزی 100 هزار تومان و در بدترین شرایط حداقل روزی 50 هزار تومان را در میاوریم ولی در این بین اگر خسارتی هم به خودرو کسی وارد کنیم باید خودمان هزینه اش را پرداخت کنیم .

ابراهیم، یک کارگر کارواش که به قول خودش «همیشه چشم به دست مشتری ها دوخته تا انعامی بگیرد»، می گوید: «مجبور شدم از فرط بیکاری از شهر خودمان به تهران مهاجرت کنم . پس از مدتی بیکار ماندن از طریق یکی از دوستانی که در تهران پیدا کرده بودم مشغول فعالیت در کارواش شدم . مشکل اصلی ما این است که حقوق اصلی ما ماهانه بین 100 تا 150 هزار تومان است و باقی هزینه های جاری زندگی مان باید از طریق انعام های مردم جبران شود».

وی ادامه می دهد: «تعداد زیادی از مردم با اکراه انعام پرداخت می کنند و در واقع نمی دانند که سیر یا گرسنه ماندن ما به همین انعام های اندک وابسته است».

در هنگام صحبت با ابراهیم، یکی دیگر از کارگرها هم وارد بحث می شود و به خبرنگار تسنیم می گوید: «اگر حقوق کافی می گرفتیم هیچ وقت به این شکل دنبال انعام نبودیم و خاطر خودمان و مشتری ها را ناراحت نمی کردیم».

این کارگر در ادامه، در پاسخ به سوال مبنی بر این که آیا این پرداخت کم در همه کارواش ها اتفاق می افتد یا خیر، می گوید: «تقریباً همه جا همین طور است . من در سه جای دیگر هم کار کردم و باید باقی حقوق را از طریق انعام ها جبران می کردم . صاحبان کارواش ها می گویند هزینه های جاری یک کارواش آن قدر بالاست که دیگر نمی شود به تمام کارگران حقوق و مزایای کامل را پرداخت کرد».

علی کارگر دیگری است که از این شغل گلایه دارد و می گوید: کارگران کارواش از مسئول کارواش هیچ حقوقی دریافت نمی‌کند و حقوق کارگرها انعامی است که از مشتری‌ها دریافت می‌کنند و پرداخت انعام هم اجباری نیست ولی به طور رایج مشتریان یک انعامی به کارگران می‌دهند.

این کارگر بیان می‌کند: کارگران در کارواش‌ها بیمه نیستند و اگر دچار مشکل و آسیبی در کارواش بشوند هزینه درمان بر عهده خود کارگر است و مسئول کارواش هیچ مسوولیتی را بر عهده خود نگرفته و قبول نمی‌کند. اگر کارگران کارواش روز خوبی را پشت سر بگذارند در آمد روزانه‌شان مبلغی بالغ بر 100 تا 150 هزار تومان می‌شود و در بدترین شرایط روزی 50 هزار تومان کسب درآمد می‌کنند.

یکی دیگر از کارگران مشغول در کارواش در مورد روزهای پر رفت و آمد کارواش و همچنین روزهای سوت و کور این شغل گفت: بازار کارواش از شب عید تا اواخر تابستان رونق خوبی دارد و مردم برای شست‌وشو خودرو به کارواش زیاد مراجعه می‌کنند اما در فصل زمستان به علت بارش برف و باران مردم میل و رغبت زیادی ندارد که خودروهای خود را به کارواش بیاورند. به همین دلیل بازار خوبی نداریم.

حاشیه نشینی

وزیر بهداشت مطرح کرد:

حاشیه تهران فقیرترین منطقه کشور از نظر امکانات بهداشتی و درمانی

وزیر بهداشت گفت: حاشیه تهران از نظر امکانات بهداشتی و درمانی فقیرترین منطقه کشور بود که با تلاش سه دانشگاه علوم پزشکی تهران و با ساخت تخت های بیمارستانی جدید، به تدریج از محرومیت خارج می‌شود.

به گزارش خبری ایلنا، سید حسن هاشمی عصر دیروز در آیین افتتاح بخش‌های جدید بیمارستان حضرت فاطمه(س) (تهران، ضمن بیان این مطلب اظهار داشت: یکی از چالش‌های ابتدای دولت یازدهم، گرفتاری‌های خودساخته‌ای بود که دانشگاه علوم پزشکی ایران با دانشگاه علوم پزشکی تهران ادغام شده بود و انتزاع این دو دانشگاه بر عهده ما گذاشته شد.

وزیر بهداشت گفت: برخی افراد اصرار داشتند که ادغام این دو دانشگاه ادامه داشته باشد اما عقل و تدبیر حکم می‌کرد که دو دانشگاه از همدیگر جدا شوند و دکتر روحانی نیز در شورای عالی انقلاب فرهنگی، حمایت های زیادی از این موضوع کرد.

هاشمی اضافه کرد: دانشگاه علوم پزشکی ایران علیرغم آسیب هایی که دیده بود، در حال حاضر در مسیر ترقی و پیشرفت قرار گرفته و باید از همکارانمان در این دانشگاه در بخش های مختلف، تشکر کنم.

وزیر بهداشت با اشاره به اختلاف بین دانشگاه علوم پزشکی ایران و مجموعه محب در مورد بیمارستان حضرت فاطمه(س) (در سالهای گذشته، خاطرنشان کرد: از سوی مجلس، دولت و قوه قضاییه در مورد اختلاف بر سر این بیمارستان، پیشنهادهای کاملاً متناقضی ارایه می‌شد و عده‌ای به دنبال این بودند که بیمارستان حضرت فاطمه(س) وجود نداشته باشد و عده‌ای دیگر نیز به دنبال تخریب مجموعه محب بودند و خوشبختانه این اختلاف هم حل شد.

هاشمی یادآور شد: متولیان مجموعه محب پذیرفتند که بیمارستان حضرت فاطمه(س) (و محب کوثر را بدون دریافت هیچ گونه وجهی به جز پرداخت وام اخذ شده، به وزارت بهداشت واگذار کنند و در نهایت این بیمارستانها به وزارت بهداشت منتقل شد

وی افزود: این بیمارستانها را به هیات امنای ارزی وزارت بهداشت واگذار کردیم و مقرر شد که علاوه بر این دو بیمارستان، بیمارستان دیگری در کاشان، مهدی کلینیک و پروژه 800 تختخوابی بیمارستان امام خمینی(ره) را اداره کند و نهایتاً تحویل دانشگاه علوم پزشکی شود.

وزیر بهداشت در ادامه گفت: برای اجرای پروژه های توسعه این بیمارستان شامل استقرار انبار، تاسیسات، پارکینگ، موتورخانه و ساخت بخش های جدید شامل اتاق بستری و تحقیقات، حداقل به 20 میلیارد تومان اعتبار نیاز است که بخشی از آن را وزارت بهداشت و بخشی دیگر را نیز دانشگاه علوم پزشکی ایران تامین خواهد کرد.

هاشمی تصریح کرد: در این صورت برای اجرای پروژه ها هر ماه، سرمایه ای ثابت تامین می شود و پشتوانه ای برای بیمارستان ایجاد می شود تا بیمارستان حضرت فاطمه(س) توسعه یابد و در کنار آن، بخش توانبخشی که یکی از نیازهای اصلی این بیمارستان است نیز تقویت شود.

کمیوهای بیمارستان بررسی می شوند

وزیر بهداشت در بخش دیگری از سخنان خود بر تامین کمیوهای این بیمارستان تاکید کرد و افزود: هیاتی از معاونت درمان وزارت بهداشت به این بیمارستان اعزام می شود و کمیوهای آن به ویژه تصویر برداری، تجهیزات مورد نیاز در اتاق عمل و سایر موارد بررسی و تامین می شود.

به گفته دکتر هاشمی اقدامات طرح ارتقای هتلینگ این بیمارستان نیز با کمک وزارت بهداشت با سرعت بیشتری پیگیری خواهد شد.

بازنشستگی 28 هزار نیروی پرستاری و عدم تخصیص حتی یک ردیف استخدامی

وزیر بهداشت در خصوص مشکلات وزارت بهداشت در حوزه نیروی انسانی مورد نیاز، گفت: در این چهار سال حداقل حدود 28 هزار نیروی پرستاری بازنشسته شدند و حتی یک ردیف استخدامی هم به ما اختصاص ندادند در حالی که بر اساس قانون در مشاغل حساس، به ازای هر یک نیروی بازنشسته باید یک نفر جایگزین شود.

وی گفت: در این دولت 11 میلیون نفر تحت پوشش بیمه قرار گرفتند و شاهد افزایش مراجعه به بیمارستانها و اورژانس های بیمارستانی بودیم حتی در برخی از بیمارستانها ضریب اشغال تخت از 25 به حدود 80 درصد رسیده و علاوه بر آن، 12 هزار پزشک و متخصص در کشور توزیع شدند و بیش از 21 هزار تخت بیمارستانی جدید ایجاد شد اما نیروی انسانی ما، افزایش نیافت.

هاشمی یادآور شد: در حوزه بهداشت و درمان مجوز بکارگیری حدود 17 هزار نفر به وزارت بهداشت داده شد در حالی که هر تخت بیمارستانی باید حداقل 2.4 نیروی انسانی داشته باشد که به حدود سه برابر این تعداد نیاز داشتیم.

وزیر بهداشت با اشاره به وجود تعداد زیادی نیروی انسانی قرار دادی در وزارت بهداشت، تصریح کرد: پرسنل قراردادی تصور می کنند که وزارت بهداشت در استخدام آنها کوتاهی می کند یا خست به خرج می دهد در حالیکه هر تعداد پرسنل قراردادی که تبدیل وضعیت شوند، به نفع دانشگاه های علوم پزشکی و وزارت بهداشت است زیرا در این صورت، دولت از خزانه، حقوق آنها را پرداخت می کند و وزارت بهداشت دیگر مجبور نیست که از محل درآمدهای خود، حقوق آنها را پرداخت کند و می تواند این منابع را برای توسعه فضاهای بهداشتی و درمانی و آموزشی هزینه کند.

هاشمی گفت: حدود 110 هزار نفر پرسنل قراردادی در وزارت بهداشت وجود دارند که سالانه حدود 3 تا 4 هزار میلیارد تومان از محل درآمدهای اختصاصی، به آنها پرداخت می شود. اگر در حوزه پرسنل، نیروهای انسانی شاکی هستند ما هم با آنها همراهیم.

وزیر بهداشت ابراز امیدواری کرد که در دولت دوازدهم مشکلات نیروی انسانی در وزارت بهداشت کاهش یابد.

هاشمی اضافه کرد: یکی از اشکالاتی که به طرح تحول سلامت می گیرند که در واقع اشکال از طرح تحول سلامت نیست بلکه مشکل از طرف شرکایی است که در جریان اجرای این طرح حمایت های لازم را نکردند و آن ، حوزه نیروی انسانی است که موجب ناراحتی و انتقادات پرسنل و عدم افزایش رضایتمندی مردم در این بخش شد.

ضرورت کاهش طول دوره تحصیل و تعهد برخی از رشته ها

وزیر بهداشت به بازدید اخیر خود از بیمارستان فیروزآبادی اشاره کرد و افزود: در این بیمارستان هر پرستار مسئول 13 تا 14 تخت بیمارستانی است و از سوی دیگر، کارانه ها نیز با دیرکرد قابل توجهی، پرداخت می شود و بیمه ها در این زمینه به وظیفه قانونی خود عمل نکرده اند.

هاشمی خاطرنشان کرد: می توانیم مجوز بکارگیری نیروی انسانی پرستاری را به دانشگاه علوم پزشکی ایران بدهیم تا خود بیمارستانها از محل درآمدهای اختصاصی به تربیت نیروی پرستاری بپردازند و مشکلات خود را کاهش دهند.

وزیر بهداشت یادآور شد: برای جبران مشکل نیروی پرستاری می توانیم دریافتی او را افزایش دهیم یا تربیت نیروی پرستاری را بیشتر کنیم که من با هر دو راهکار موافقم اما دریافتی حقوق، تابع قوانین دولت است.

وزیر بهداشت در بخش پایانی سخنان خود در خصوص کاهش طول دوره تعهد برخی از رشته های پزشکی مانند جراحی پلاستیک، گفت: از همان ابتدا به دبیرخانه شورای تخصصی پزشکی گفتم که باید طول دوره تحصیل و تعهد برخی از رشته ها کاهش یابد و دوره های تعهد نباید طولانی شود و البته در حال حاضر طول دوره های برخی از رشته ها مانند جراحی اطفال و قلب کاهش یافت.

اعتراض مجدد بازنشسته گان مجتمع نیشکرهفت تپه

به نوشته کانال تلگرامی کمیته هماهنگی ... ، شنبه ۲۰ خرداد ۱۳۹۶ آمده است: بر اساس خبر دریافتی، صبح امروز شنبه ۲۰ خرداد، حدود ۱۰۰ نفر از ۳۴۰ بازنشسته اسفندماه شرکت نیشکر هفت تپه مجدداً به مدیریت شرکت مراجعه و شدیداً از تاخیر شرکت در پرداخت سهم ۴ درصد کارفرما به سازمان تامین اجتماعی انتقاد کردند. این اعتراض کارگران با صحبت های رئیس امور اداری شرکت مواجه گردید و او اعلام کرد که ظرف چند روز آینده مبلغ مذکور پرداخت خواهد شد.

کارگران بازنشسته نیشکر هفت تپه نیز بصورت مشروط به اعتراض خود پایان دادند.

کمیته هماهنگی برای کمک به ایجاد تشکل های کارگری - ۲۰ خرداد ۱۳۹۶

رئیس اداره محیط زیست کرج اعلام کرد:

مزارع محمدشهر با فاضلاب آباری می شود

به گزارش خبرگزاری دولتی ایلنا، شنبه ۲۰ خرداد ۱۳۹۶ آمده است: رئیس اداره محیط زیست کرج گفت: مشکل فاضلاب جاری در معابر و خیابان های محمدشهر جدی است.

به گزارش خبری ایلنا، حمیدرضا لشکری اظهار کرد: جاری شدن فاضلاب در معابر و خیابان ها یکی از مهم ترین مشکلات ساکنان محمدشهر است. جاری شدن فاضلاب علاوه بر اینکه چهره زشتی به شهر می دهد، از لحاظ زیست محیطی نیز مشکل دارد و سلامت شهروندان را به خطر می اندازد.

لشکری افزود: باید با پیگیری‌های لازم اقدامات اساسی برای استاندارد کردن سیستم فاضلاب شهری محمدشهر صورت داد. با توجه به رشد جمعیت و افزایش تعداد واحدهای مسکونی در این شهر باید هرچه سریع‌تر در این زمینه اقدام کرد؛ چون اجرای طرح‌های بهسازی و ساماندهی سیستم فاضلاب در سال‌های آینده دشوارتر خواهد شد.

اودر بخش دیگری از صحبت‌های خود به دیگر مشکل محمدشهر اشاره کرد و افزود: آبیاری برخی مزارع با فاضلاب از دیگر مشکلات این شهر است. آبیاری مزارع با فاضلاب، باعث نفوذ مواد آلوده فاضلاب به محصولات کشاورزی می‌شود که این امر تهدیدی برای سلامت مصرف‌کنندگان به شمار می‌آید.

رئیس اداره محیط زیست کرج ابراز کرد: مسئولان مربوط باید با جدیت بیشتری از ادامه روند آبیاری مزارع با فاضلاب جلوگیری کنند؛ چون این اتفاق باعث بروز بیماری در افراد می‌شود و موضوع بی اهمیتی نیست.

وعده اجرای تبصره یک ماده 7 قانون کارپس از 27 سال!

به نوشته خبرگزاری دولتی مهر، شنبه ۲۰ خرداد ۱۳۹۶ آمده است: معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از تهیه آیین نامه تعیین «حداکثر مدت موقت برای کارهای با ماهیت غیر مستمر در راستای اجرای تبصره یک ماده ۷ قانون کار خبرداد.

احمد مشیریان در گفتگو با مهر، از اجرای تبصره یک ماده ۷ قانون کار که طی حدود ۲۷ سال گذشته از تصویب قانون کار معطل مانده، خبرداد و گفت: یکی از این برنامه‌ها در راستای تامین امنیت شغلی نیروی، اجرای این تبصره است که یک اقدام مثبت در این زمینه خواهد بود.

وی در پاسخ به این سوال که آیا لایحه اصلاح قانون کار به دولت بازگشت داده شد یا خیر گفت: بدون تردید بررسی این لایحه متوقف شده است و نگرانی از بابت ادامه بررسی آن نباید وجود داشته باشد. ضمن اینکه فرایند بازگشت آن در حال انجام است.

بنا به گزارش همین منبع، بر اساس تبصره یک ماده ۷ قانون کار مصوب آبان ماه ۱۳۶۹ مقرر شد تا حداکثر مدت موقت برای کارهایی که طبیعت آنها جنبه غیر مستمر دارد توسط وزارت کار و امور اجتماعی تهیه و پس از تصویب هیأت وزیران نهایی شود که نه تنها طی حدود ۲۷ سال گذشته این تبصره مهم اجرایی نشد بلکه در لایحه اصلاح قانون کار این تبصره حذف شده بود.

عضو هیات مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار:

مذاکره بر سر طرح کارورزی ادامه دارد/سکاران و کارگران به یک اندازه آسیب‌پذیرند

به گزارش خبرگزاری دولتی ایلنا، شنبه ۲۰ خرداد ۱۳۹۶ آمده است: یک فعال صنفی کارگری از ادامه جلسات مشترک نمایندگان گروه کارگری با مدیرکل سیاست‌گذاری اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در مورد طرح کارورزی خبر داد.

به گزارش خبرنگار ایلنا، «علی خدایی» از اعضای هیات مدیره کانون عالی شوراهای اسلامی کار کشور گفت: به صورت کلی تشکلهای صنفی کارگری از برنامه‌هایی که در دولت برای اشتغالزایی تدارک دیده شده؛ خبری ندارند و معمولاً نهادهای صنفی کارگری نیز مانند سایر آحاد جامعه در لحظات آخر از وجود چنین برنامه‌هایی مطلع می‌شوند.

وی ادامه داد: ماه‌هاست که طرح کارورزی فارغ‌التحصیلان مراکز دانشگاهی به صورت آزمایشی در واحدهای صنعتی مستقر در برخی از استان‌های کشور به اجرا درآمده و ظاهراً نتایج آن به دستمایه‌ای تبدیل شده تا دولت به مدد آن بخواهد برای اجرای تکلیف مقرر شده در ماده ۷۱ قانون برنامه ششم توسعه اقدام کند.

وی افزود: درست است که مسئولان وزارت کار در خصوص این طرح رویه تعاملی خوبی را با گروه کارگری در پیش گرفته‌اند اما بی‌انصافی است که بگوییم روند تصمیم‌سازی در مورد مسائل مرتبط با بازار کار ایران تابع گفتگوهای سه‌جانبه شرکای اجتماعی کارگری، کارفرمایی و دولتی است.

عضو کارگری شورای عالی کار گفت: اگر غیر از این بود، گروه کارگری می‌بایست از همان اجرای طرح آزمایشی کارورزی در جریان قرار می‌گرفت نه اینکه در فاصله چند هفته مانده تا اجرای رسمی طرح از طریق مطبوعات مطلع شود و بعد از اعلام اعتراض گروه‌های مختلف کارگری تازه برای مذاکره دعوت شود.

وی ادامه داد: در جلسه روز چهارشنبه اعلام کردیم که باید قبل از اجرای طرح کارورزی از جزئیات اجرای پایلوت این طرح در استان‌های مورد نظر و به ویژه از سرنوشت فارغ‌التحصیلان دانشگاهی که به عنوان کارورز وارد محیط کار می‌شوند، مطلع شویم.

خدایی ادامه داد: به عنوان گروه کارگری معتقدیم که باید طرح کارورزی برای مدت زمانی معین و محدود و تنها در مورد فارغ‌التحصیلان دانشگاهی که هم اکنون بدون اطلاع از کاربردی‌ترین مهارت‌های تخصصی و عمومی شغلی وارد بازار کار شده‌اند، اجرایی شود.

وی بایادآوری اینکه در فصل پنجم از قانون کار کنونی، شرایط کارآموزی برای کارگران تازه‌وارد و فاقد مهارت به بازار کار پیش بینی شده‌است، افزود: دولت باید اجرای برنامه‌های مهارت آموزی را از محیط کار به محیط تحصیل و آموزش منتقل کند تا امکان سوءاستفاده از نیروکار به کمترین سطح خود برسد.

عضو کارگری شورای عالی کار گفت: نهادهای صنفی کارگری خواهان نظارت بر تمامی مراحل اجرای طرح کارورزی هستند زیرا نگران هستند که در عمل مفاد این طرح به ابزاری برای سوءاستفاده از نیروی کار تبدیل شود.

این فعال صنفی کارگری افزود: برخلاف گفتمان تازه رواج یافته‌ای که تلاش دارد به جامعه القا کند که نیروی کار به دو دسته بیکاران و کارگران تقسیم شده و تضاد منافع آنها را در مقابل هم قرار داده‌است، جامعه کارگری ایران از بیکاران و شاغلانی تشکیل شده که تحت شرایط نامناسب اقتصادی امنیت معاش آنها به یک‌اندازه متزلزل و شکننده است.

وی در توجیه مقصود خود افزود: به مدد قراردادهای موقت کار اکنون سالهاست که هیچ کارگری نمی‌تواند برای خود آینده شغلی ۳۰ ساله متصور شود، مرز میان کارگران شاغل و نمایندگان صنفی آنها با بیکاران به اندازه یک تار مو باریک و شکننده است، قراردادهای کار در بهترین حالت برای یک سال تمدید می‌شوند بنابراین در چنین شرایطی تمامی کارگران شاغل و بیکار توقع و انتظار مشترکی از نمایندگان صنفی خود دارند.

خدایی که عقیده دارد اشتراک منافع ارتش بیکاران با کارگران شاغل به مراتب بیش از اختلاف منافع آنهاست، گفت: طبق اعلان رسمی حداقل 75 درصد متقاضیان ورود به بازار کار کشور را فارغ‌التحصیلان دانشگاهی تشکیل می‌دهند، این جمعیت اگر مانند در میان مسئولان و صاحبان سرمایه آشنا و رابط معتبری داشتند، قطعاً دغدغه معاش نداشتند.

وی افزود: تصور می‌کنم همین دلیل برای ایجاد اتحاد میان کارگران شاغل و بیکار کافی است تا به سوءاستفاده‌کنندگان احتمالی این فرصت داده نشود که بتوانند از طرح کارورزی نهایت استفاده را کرده و تا ابد نسلی را به نام کارورز مورد بهره‌کشی قرار دهند.

با تداوم نگرانی‌ها در مورد مازاد عرضه جهانی؛

نفت ۴ درصد ارزان شد

به نوشته خبرگزاری دولتی مهر به نقل از رویترز، شنبه بیستم ۹۶ آمده است: «تداوم نگرانی ها در مورد مازاد عرضه جهانی نفت موجب شد تا قیمت نفت در هفته گذشته افت حدودا ۴ درصدی را تجربه کند و در پایان معاملات به ۴۸ دلار و ۱۵ سنت در هر بشکه برسد.

به گزارش خبری مهر، پس از توقف انتقال نفت از خط لوله ای در نیجریه، قیمت نفت دیروز افزایش داشت، اما تداوم نگرانی ها در مورد مازاد عرضه جهانی نفت موجب شد تا قیمت نفت در هفته گذشته افت حدودا ۴ درصدی را تجربه کند.

بر اساس این گزارش، قیمت هر بشکه نفت برنت در پایان معاملات دیروز با ۲۹ سنت افزایش به ۴۸ دلار و ۱۵ سنت رسید. قیمت نفت خام آمریکا نیز در پایان معاملات هفتگی ۱۹ سنت افزایش داشت و به ۴۵ دلار و ۸۳ سنت رسید. قیمت هر دو شاخص نفتی تحت تاثیر حجم بالای ذخایر نفت آمریکا و مازاد قابل توجه عرضه جهانی، کاهش هفتگی حدودا ۴ درصدی را تجربه کرد.

گین مک کینا، تحلیلگر بازار نفت در این باره گفت: «من فکر نمی کنم این چیزی بیش از یک تثبیت موقتی قیمت باشد... افزایش در تولید باز هم قیمت ها را پایین تر خواهد برد.»

پس از آنکه فردی ناشناس در خط لوله ترانس نیجر سوراخی ایجاد کرده و موجب نشت نفت از این خط لوله شد، شرکت «شل دولوپمنت» نیجریه در مورد ارسال نفت توسط این خط لوله اعلام حالت فورس مازور کرد.

نیجریه معمولا بزرگترین صادر کننده نفت در آفریقا محسوب می شود، اما فعالیت های شورشیان و سوء مدیریت دولتی موجب کاهش و قطع صادرات نفت این کشور در میادین مختلف شده است.

کارستن فریچ، تحلیلگر کومرز بانک گفت، این نشت نفت نشان می دهد که «جریان تولید نفت در نیجریه فاصله چندانی با ثبات دارد.»

ماه گذشته میلادی، اوپک و دیگر تولید کنندگان کلیدی نفت توافق کردند که طرح کاهش تولید را تا ۹ ماه دیگر یعنی تا پایان مارس ۲۰۱۸ تمدید کنند.

در همین حال، شرکت ملی نفت لیبی، اعلام کرده، میدان نفتی ۲۷۰ هزار بشکه ای شراره ای کشور بازگشایی شده و تولید در آن در طی ۳ روز آینده به حالت عادی باز خواهد گشت.

دو ماه از طلب مزدی کارگران معدن زغال سنگ «طرزه» باقیمانده است

به گزارش خبرگزاری دولتی ایلنا، شنبه ۲۰ خرداد ۱۳۹۶ آمده است: منابع کارگری در سمنان از تعویق ۲ ماهه در پرداخت حقوق و مزایای بیش از هزار نفر از کارگران معدن زغال سنگ طرزه خبر می دهند.

به گزارش خبرنگار ایلنا، برخی کارگران طرزه که به صورت رسمی و قراردادی در این واحد معدنی مشغول کارند با بیان اینکه مهم ترین عامل پرداخت نشدن مزد آنها کمبود نقدینگی و نبود منابع مالی است، گفتند: با وجود آنکه از حدود سه ماه قبل وضعیت استخراج و مالی معدن روندی رو به بهبود داشته است، اما مشکلات معیشتی ما همچنان باقیمانده است.

این گروه از کارگران با بیان اینکه کارفرما مدعی ست هر ماه به همه کارگران دستمزد پرداخت می کند، در ادامه افزودند: اگرچه کارگران به صورت ماهانه مزد خود را دریافت می کنند اما در عمل در فرآیند پرداخت دستمزد آنها دو ماه تاخیر وجود دارد.

به گفته کارگران معدن زغال سنگ طزره که در شهرستان شاهرود واقع شده است، آخرین حقوقی که کارگران این واحد دریافت کرده‌اند مربوط به دستمزد اسفند ماه است که کارفرما آن را پنجشنبه هفته گذشته (یازدهم خرداد ماه) به حساب کارگران واریز کرده است.

طبق اظهارات کارگران معدن البرز شرقی؛ پیش از این مطالبات معوقه کارگران این واحد معدنی به پنج ماه می‌رسید که با تغییرات مدیریتی که از چند ماه پیش اتفاق افتاد هر ماه بخشی از مطالبات معوقه کارگران به حسابسان پرداخت شد بطوری که هم اکنون دستمزد فروردین و اردیبهشت ماه را از کارفرما طلبکارند

آل اسحاق در گفتگو با مهر عنوان شد؛ تفکیک وزارت صنعت ضروری است / برخی بازرگانی را مولد نمی‌دانند مریم یعقوبی

<http://www.mehrnews.com/news/3999944>

به نوشته خبرگزاری دولتی مهر؛ شنبه بیستم خرداد ۹۶ آمده است: وزیر بازرگانی دولت سازندگی گفت: تفکیک بازرگانی از صنعت تصمیم درستی بوده و از الزامات رشد اقتصادی و پیشرفت کشور است.

یحیی آل اسحاق، وزیر بازرگانی دولت سازندگی در گفتگو با خبرنگار مهر درباره تصمیم دولت برای تفکیک وزارتخانه صنعت، معدن و تجارت گفت: این تفکیک از تصمیمات درست در حوزه بازرگانی بوده و برای رشد اقتصادی و افزایش درآمدهای کشور الزامی است.

وی تاکید کرد: تفکیک سه وزارتخانه نه تنها لازم بلکه ضروری هم هست.

آل اسحاق با اشاره به اینکه مسئله بازرگانی در تمام حوزه‌ها در اقتصاد تاثیر گذار است بیان کرد: بازرگانی کشور در رابطه با تولید جایگاه جدی دارد. این بخش از اقتصاد در رابطه با مسائل منطقه‌ای و بین‌المللی نقش بسیار پررنگی داشته و در معیشت مردم نیز موثر است. از سوی دیگر بازرگانی موضوعی است که در ارتباط با نظام توزیع و نظام مدیریت واردات و صادرات و همچنین تعادل نظام اقتصادی کشور بسیار مهم است.

عضو هیئت نمایندگان اتاق بازرگانی افزود: پس از ادغام وزارت صنایع با وزارت بازرگانی جایگاه بازرگانی خارجی ایران به عنوان یکی از ارکان اصلی ارزآوری و حلقه پایانی تولید افول کرد. در حالی که این بخش نه تنها می‌توانست روابط اقتصادی کشور را بهبود بخشد و بازارهای از دست رفته را بازگرداند بلکه تضمینی برای روابط سیاسی نیز بود.

این فعال اقتصادی با اشاره به جایگاه بازرگانی در امر تولید گفت: آنچه بخش تولید طی این سالها با آن مواجه بود، کاهش روابط تجاری و در نتیجه انبار شدن محصولات بود. خلا این وزارتخانه در بازارهای مختلف کشور کاملاً مشهود است و چون وزارت صنعت، معدن و تجارت نتوانسته در زمینه تجارت و بازرگانی نقش خود را درست ایفا کند دولت مجبور شده است تا در تمام جزییات بازاریابی و فروش و قیمت گذاری و صادرات و واردات دخالت کند.

وی تاکید کرد: نگاه اشتباه مسئولان فعلی وزارت صنعت، معدن و تجارت به بخش بازرگانی باعث سیاست‌گذاری‌های غیراصولی و نادرست شده و در نهایت صنعت و تجارت خارجی ایران را با

چالش های جدی مواجه کرده است چون این افراد اعتقادی به مولد بودن بخش بازرگانی ندارند و به همین دلیل آن را از اولویت هایشان خارج کرده اند.

آل اسحاق اظهار کرد: مبحث بازرگانی در تمام زنجیره تولید نقش اصلی را ایفا می کند و تضعیف این مبحث از سفارش و تهیه مواد اولیه تا ثبت سفارش و بازاریابی برای فروش محصول نهایی و حمل و نقل و بیمه و ... مشکلات عدیده ای ایجاد کرده است.

وی در ادامه گفت: نظام واردات کالاهای اساسی و ذخیره سازی آنها و تنظیم بازار به عهده بازرگانی است. در اهمیت این بخش از اقتصاد همین بس که بیشترین تمرکز برای تحریم ایران قفل کردن مسیرهای بازرگانی ایران بود. همبرای خرید کالاهای مورد نیاز و هم برای فروش محصولات تولیدی کشور اولین اقدام بستن مسیرهای تجاری ما بود.

وی تصریح کرد: متأسفانه برخی کار بازرگانی را کار مولد به حساب نمی آوردند. تنها صفت تبدیل مواد به محصول را مولد صنعت می دانند در حالی که بدون بازرگانی در اغلب قسمت های تولید بدون مواد اولیه خواهد ماند.

تعرفه پروتز سمعک ۶ برابر گرانتر شد

به گزارش خبرگزاری دولتی ایلنا، شنبه ۲۰ خرداد ۱۳۹۶ آمده است: مدیرکل امور فنی بیمه شدگان سازمان تامین اجتماعی گفت: براساس تصویب هیات مدیره سازمان تامین اجتماعی، تعرفه پروتز سمعک از مبلغ ۲ میلیون ریال فعلی به رقم ۱۲ میلیون و ۶۰۰ هزار ریال افزایش می یابد.

به گزارش ایلنا، مدیرکل امور فنی بیمه شدگان سازمان تامین اجتماعی گفت: براساس تصویب هیات مدیره سازمان تامین اجتماعی، تعرفه پروتز سمعک از مبلغ ۲ میلیون ریال فعلی به رقم ۱۲ میلیون و ۶۰۰ هزار ریال افزایش می یابد.

منصور آتشی افزود: تمامی بیمه شدگان اصلی و مستمری بگیران تامین اجتماعی و افراد تبعی تحت تکفل آنان در صورت احراز شرایط شامل این افزایش تعرفه می شوند.

وی ادامه داد: چنانچه قیمت سمعک خریداری شده براساس فاکتور از قیمت تعیین شده (۱۲ میلیون و ۶۰۰ هزار ریال) کمتر باشد، مبلغ مندرج در فاکتور پرداخت خواهد شد.

آتشی گفت: بیمه شدگانی که با انجام اعمال جراحی و یا تجویز و مصرف داروهای تخصصی مربوطه، کم شنوائی قابل درمان داشته باشند، مشمول دریافت پروتز سمعک نیستند.

کارورزی

در گفتگو با مهر اعلام شد:

بررسی ابهامات طرح کارورزی با مسئولان وزارت کار/ شرط اجرای طرح

میزگرد بررسی نقاط ضعف و قوت لایحه اصلاح قانون کار

<http://www.mehrnews.com/news/3999797>

به نوشته خبرگزاری دولتی مهر؛ شنبه بیستم ۹۶ آمده است: عضو کارگری شورای عالی کار، با بیان اینکه اجرای طرح کارورزی فقط در یک دوره موقت قابل پذیرش است، از جلسه روز یکشنبه با مسئولان این وزارتخانه برای بررسی ایرادات این طرح خبرداد.

علی‌خدایی در گفتگو با خبرنگار مهر، با اشاره به جلسه اخیر خود به عنوان عضو کارگري شوراي عالي كار با مسئولان وزارت تعاون، كار و رفاه اجتماعي در حوزه اشتغال كه با هدف بررسي طرح كارورزي برگزار شد، گفت: مباحث زيادي در خصوص طرح «كارورزي ويژه اشتغال فارغ التحصيلان دانشگاهي» در اين جلسه مطرح شد؛ اين در حالي است كه تاكنون، دو جلسه در اين وزارتخانه در خصوص بررسي طرح كارورزي صورت گرفته كه در جلسه نخست در حضور مديركل توسعه اشتغال، يكسري از نارضايتي‌ها و نگراني‌هاي جامعه كارگري با اجراي اين طرح را اعلام كرديم و در دومين جلسه كه روز چهارشنبه اخير با معاون توسعه اشتغال و كارآفريني وزير برگزار شد، بخش ديگري از نگراني‌ها، نقاط ضعف و ايرادات اجراي اين طرح اعلام شد.

عضو كارگري شوراي عالي كار، همچنين از تشكيل جلسه ديگري با مسئولان وزارت تعاون، كار و رفاه اجتماعي در خصوص طرح كارورزي در روز يكشنبه (فردا يكشنبه ۲۱ خرداد) خبرداد و گفت: طرحي كه تحت عنوان كارورزي قرار است با هدف اشتغال فارغ التحصيلان بيكار اجرا شود، منافذ زيادي دارد كه ممكن است آسيب پذير باشد.

خدائي با اشاره به اينكه بنا بر اعلام وزير كار و مسئولان اين وزارتخانه، سالانه ۷۵ درصد از ورودی‌های بازار کار از فارغ التحصيلان دانشگاهي هستند گفت: بنابر اين مخاطبان طرح كارورزي، بخش عمده اي از فارغ التحصيلان دانشگاهي بيكاري است.

عضو هيأت رئيسه كانون عالي شوراهای اسلامی كار كشور با تاكيد بر اينكه بايد جلوي استنمار نيروي كار را با اجراي طرح كارورزي بگيريم گفت: در راستاي رفع دغدغه جامعه كارگري از اجراي طرح كارورزي پيشنهادهاتي را به مسئولان وزارت كار ارائه داده‌ايم.

وي با اشاره به ابهامات اجراي طرح كارورزي اشتغال دانش آموختگان گفت: نحوه نظارت بر اجراي طرح و همچنين مدت زمان اجراي آن بخشي از ابهامات طرح هستند تا مبدا به سرنوشت طرح‌هاي مشابه در گذشته منجر شوند.

خدائي ادامه داد: اگر وزارت كار، نحوه نظارت بر اجراي طرح كارورزي را صرفا به بازرسي‌ها محدود كند، براي ما قابل قبول نيست؛ چراكه تجربه بازرسي‌ها وزارت كار در بخش‌هاي مختلف از جمله نظارت بر معافيت كارفرمايان كارگاه‌هاي زير ۵ نفر از پرداخت حق بيمه كارگران، موفقيت آميز نبوده است.

عضو كارگري شوراي عالي كار گفت: ما معتقديم اساسا نيروي كار بايد در نظام آموزشي و در قالب واحدهاي درسي كارورزي مهارت‌هاي لازم را كسب كند و اگر امروز فارغ التحصيلان ما با مشكلات مهارتي مواجه هستند، نبايد ريشه اين مشكل در بازار كار رفع شود بلكه نظام آموزش عالي بايد در اين زمينه پاسخگو باشد.

خدائي گفت: البته مسئولان وزارت كار در اين زمينه با ما هم عقیده بودند و پذيرفته‌اند كه مشكلات مهارتي دانش آموختگان بايد در نظام آموزش عالي مرتفع شود.

اين فعال صنفی کارگري با تاكيد بر اينكه امروز به دليل كوتاهي‌هاي آموزش عالي با خيل عظيمي از بيكاران فارغ التحصيل دانشگاهي مواجه هستيم گفت: بنابر اين در اين برهه حساس، از اجراي طرح‌هاي مكمل مانند طرح كارورزي حمايت مي‌كنيم اما اين طرح بايد در يك دوره موقت اجرا شود، از طرفي دولت بايد سياست‌هاي نظام آموزش عالي را براي ارتقاي سطح مهارتي دانشجويان اصلاح و تقويت كند.

وي درباره جلسه روز يكشنبه با مسئولان وزارت كار در خصوص طرح كارورزي گفت: در ادامه دو جلسه گذشته و بررسي ابهامات و ايرادات اين طرح، در جلسه پيش رو قرار است بسته جامع اشتغال فراگير تشريح شود تا در جريان جزئيات آن قرار بگيريم.

امضای وزیر؛ پایانی بر ۳ سال اعتراض کلاه زردها

به گزارش خبرگزاری دولتی ایلنا، شنبه ۲۰ خرداد ۱۳۹۶ آمده است: طرح کارگر دائم اپراتورهای پست‌های فشار قوی برق توسط وزیر نیرو به امضا رسید.

به گزارش خبرنگار ایلنا، سرانجام طرح کارگر دائم اپراتورهای پست‌های فشار قوی برق توسط وزیر نیرو به امضا رسید. این خبر خوشی بود برای کارکنان و اپراتورهای پست‌های برق سراسر کشور که پس از چندین سال اعتراض و پافشاری بر مطالبات خود در حال دستیابی به آن هستند.

از قرار معلوم، وزیر نیرو در فرصتی سه ماهه توانیر را ملزم به اجرای این مصوبه کرده است.

به گفته اعضای شورای اپراتورهای پست‌های فشار قوی، این سند که به امضای وزیر نیرو رسیده است کلیه کارکنان شاغل در پست‌های فوق توزیع و انتقال برق اعم از اپراتورها، نگهبان، مراقب و مسئول پست را شامل می‌شود.

گفتنی است اعتراضات اپراتورهای برق ایران از سه سال پیش شروع شد و در دو سال گذشته به چندین تحصن صنفی در مقابل وزارت نیرو و مجلس و ... نیز ختم شد و مستمرا ادامه داشت. طرح کارگری دائم طرحی بود که شورای اپراتوری پست‌های فشار قوی برق آنرا پیگیری می‌کرد. با امضای این بخشنامه شرایط کاری کارکنان اپراتورهای پست‌های برق تغییر محسوسی خواهد کرد. دستمزد و مزایای این کارکنان نیز قرار است بر اساس ضوابط طرح طبقه بندی و ارزشیابی مشاغل شرکت‌های دولتی اعمال شود.

معاون توسعه ساختمان بنیاد مستضعفان:

طرح ساخت پلاسکوی جدید تا شهریور نهایی می شود

آتش سوزی در ساختمان پلاسکو

<http://www.mehrnews.com/news/3999989>

به نوشته خبرگزاری دولتی مهر، شنبه بیستم ۹۶ آمده است: معاون توسعه ساختمان بنیاد مستضعفان گفت: طرح منتخب پلاسکو تا شهریور امسال نهایی می‌شود.

به گزارش خبرگزاری مهر به نقل از بنیاد مستضعفان، منوچهر خواجه دلویی گفت: از آنجا که جامعه مهندسی و دانشگاهی علاقمند بودند در طراحی پلاسکو نظر خود را ارائه کنند، شورای عالی معماری و شهرسازی مصوبه‌ای گذراند که طرح پلاسکو از طریق مسابقه انتخاب شود تا مشارکت مهندسان را در بر داشته باشد.

وی اضافه کرد: فرآیند انجام مسابقه در دستور کار قرار گرفت و بر اساس زمان بندی در پایان خرداد، ضوابط برگزاری مسابقه اعلام و تا پایان شهریور طرح منتخب، نهایی می‌شود پس از آن دریافت مجوز انجام و کار اجرایی آغاز می‌شود.

معاون توسعه ساختمان بنیاد مستضعفان ادامه داد: برنامه ریزی بر این اساس صورت گرفته که پس از دریافت مجوز یا همان پروانه ساخت از شهرداری، تا دو سال کار اجرایی ساخت پلاسکو انجام می‌شود، زیرا بر اساس ضوابط تا طرح و مشخصات آن ارائه نشود مجوزی صادر نمی‌شود.

خواجه دلویی گفت: در جهت کمک به استقرار موقت صاحبان سرقفلی پلاسکو، اجاره محلی را که خود کسبه در تقاطع خیابان‌های ولیعصر و طالقانی شناسایی کرده بودند، برای مدت معینی تقبل کردیم.

وی اضافه کرد: بعد از حادثه پلاسکو، مسئولیت بازسازی ساختمان پلاسکو به معاونت توسعه ساختمان بنیاد مستضعفان واگذار شد؛ بر این اساس مشاور طرح که از مشاوران منطقه ۱۲ شهرداری تهران و مسلط به ضوابط و مقررات است انتخاب شد تا در اسرع وقت کار را انجام دهد.

معاون توسعه ساختمان بنیاد مستضعفان گفت: شرایط ملک مجاور پلاسکو تأثیری در کار ما ندارد؛ البته این به مالکان آن ملک برمی گردد که بخواهند اقداماتی را در جهت ایمنی آن انجام دهند.

خواجه دلویی افزود: ساختمان پلاسکو کمبودهایی داشت که در طراحی جدید باید این کمبودها رفع شود از جمله اینکه ساختمان فاقد پارکینگ بود که در طراحی جدید، پارکینگ به اندازه کافی در نظر گرفته خواهد شد؛ ضمناً همه مقررات ملی ساختمان در این طراحی جدید مدنظر و طراحی آن با استانداردهای روز دنیا و کشور از نظر ایمنی، انرژی، حریق و مقررات مربوط منطبق خواهد بود که این موارد به عرصه قبلی اضافه خواهد شد.

وی با بیان اینکه در درون بافت تجاری، تولید نمی‌تواند انجام شود، ادامه داد: این از ضوابط شهرداری و دستگاه‌های نظارتی است و بر اساس جلساتی که با شورای مدیریت پلاسکو داشتیم آن‌ها هم اذعان دارند که در این ساختمان کار تولیدی نمی‌تواند صورت گیرد؛ بلکه به امور تجاری و خدمات مربوط به عرضه و فروش اختصاص خواهد داشت.

خواجه دلویی گفت: در ساختمان پلاسکو گاز شهری وجود داشت، اما بر اساس مبحث ۱۷ مقررات ملی ساختمان گاز فقط تا موتورخانه کشیده می‌شود و همین مبحث تأکید می‌کند برای ساختمان‌های با کاربری عمومی، گاز به عنوان گرمایش نباید در تمام طبقات برود بلکه گرما از طریق سیستم‌های گرمایشی تأمین می‌شود.

وی افزود: کاربری پلاسکو، تجاری و نه تولیدی است و اگر کار تولیدی هم در قبل اتفاق افتاده بر خلاف ضوابط بوده است، ما هم بر اساس کاربری تجاری این ساختمان را احداث خواهیم کرد.

خواجه دلویی گفت: مالکیت در پلاسکو، مالکیت عرصه و عیان است؛ البته بحث مربوط به صاحبان سرفعلی پلاسکو را مراجع قضایی مشخص خواهد کرد و هر چه مرجع قضایی و قانون تعیین کرد بنیاد هم بر اساس آن عمل خواهد کرد.

معاون توسعه ساختمان بنیاد مستضعفان افزود: در ضوابط طراحی پیش بینی کردیم نمادی از ایثار آتش نشانان قهرمان در نظر گرفته شود.

خواجه دلویی گفت: بنیاد، ساختمان‌هایی مانند پلاسکو دارد که برای تأمین امنیت آن، اقداماتی آغاز شده و با جدیت پیگیری می‌کنیم تا امنیت این ساختمان‌ها با مقررات ملی ساختمان کشور انطباق داشته باشد.

مرگ یک کارگر جوان بر اثر برق گرفتگی در شهرستان آذرشهر

برپایه خبر مندرج در کانال تلگرامی، شنبه بیستم خرداد ۹۶ آمده است: رئیس مرکز مدیریت حوادث و فوریت‌های پزشکی استان آذربایجان شرقی گفت: عصر امروز ۲۰ خرداد، برق‌گرفتگی در شهرستان آذرشهر به زندگی کارگر جوان پایان داد.

روزیه رجایی امروز در گفت‌وگو با خبرنگاری اظهار داشت: عصر امروز با اعلام فوت این جوان گفت: پس از رسیدن کارشناسان اورژانس وقتی با پیکر بیهوش مرد جوان مواجه شدند بلافاصله اقدامات درمانی پیش بیمارستانی و احیاء قلبی ریوی را آغاز کردند.

رجایی تصریح کرد: با وجود تلاش اورژانس پیش بیمارستانی و ادامه آن در بیمارستان متأسفانه مرگ این کارگر ۲۳ ساله تأیید شد.

آموزش‌دهندگان نهضت سوادآموزی پس از شهادت مظلومانه همکارشان:

امیدواریم شهادت «هانی» آخرین هزینه‌ای باشد که نهضتی‌ها می‌پردازند

به گزارش خبرگزاری دولتی ایلنا، شنبه ۲۰ خرداد ۱۳۹۶ آمده است: آموزش‌دهندگان نهضت سوادآموزی می‌گویند تا چه زمان قرار است رفت و آمدهای مکرر به تهران و پرداخت هزینه برای پیگیری مطالباتمان ادامه داشته باشد.

پس از شهادت «هانی» اکبری «آموزش‌دهنده نهضت سوادآموزی در حادثه تروریستی مجلس، تعدادی از همکاران این آموزش‌دهنده لرستانی با ایلنا تماس گرفتند و با ابراز تأسف شدید از این حادثه دردناک، خواستار توجه مسئولان عالیرتبه به مطالبات خود شدند.

یکی از آموزش‌دهنده‌ها که او نیز لرستانی است و بارها به همراه هانی برای پیگیری مطالبات صنفی به تهران آمده است، می‌گوید: گناه هانی و هانی‌ها چیست که در این چند سال بارها به مجلس شورای اسلامی رفت و آمد کردند؛ به هیچ نتیجه‌ای نرسیدند اما ناخواسته مجبور شدند چنین هزینه جبران ناپذیری بپردازند.

این آموزش‌دهنده در ادامه گفت: نمایندگان مجلس و دولتی‌ها نگذارند کسی برای احقاق حقش مجبور باشد متحمل هزینه‌های سنگین شود؛ این اولین بار نیست که نهضتی‌ها هزینه می‌پردازند؛ سال گذشته نیز یک آموزش‌دهنده نهضت که راهی تهران به قصد تجمع مقابل مجلس شورای اسلامی بود، در تصادف جاده‌ای جان خود را از دست داد. او می‌گوید امیدواریم مرگ هانی آخرین هزینه‌ای باشد که آموزش‌دهنده‌ها می‌پردازند.

مدیر کل روابط عمومی سازمان تامین اجتماعی:

متقاضیان، اخبار استخدام تامین اجتماعی را از پایگاه اطلاع رسانی سازمان بگیری کنند

به گزارش خبرگزاری دولتی ایلنا، شنبه ۲۰ خرداد ۱۳۹۶ آمده است: مشاور مدیرعامل و مدیر کل روابط عمومی سازمان تامین اجتماعی با اشاره به سوء استفاده برخی از سایت‌ها و کانال‌های خبری تلگرام از موضوع استخدام و انتشار اخبار غیر موثق در این زمینه گفت: متقاضیان ورود به بازار کار، اخبار استخدام در این سازمان را فقط از پایگاه اطلاع رسانی و کانال تلگرامی سازمان تامین اجتماعی پیگیری و دریافت کنند.

به گزارش ایلنا، مشاور مدیرعامل و مدیر کل روابط عمومی سازمان تامین اجتماعی با اشاره به سوء استفاده برخی از سایت‌ها و کانال‌های خبری تلگرام از موضوع استخدام و انتشار اخبار غیر موثق در این زمینه گفت: متقاضیان ورود به بازار کار، اخبار استخدام در این سازمان را فقط از پایگاه اطلاع رسانی و کانال تلگرامی سازمان تامین اجتماعی پیگیری و دریافت کنند.

امیرعباس تقی پور افزود: مطلب منتشر شده در برخی کانال‌های ارتباطی با عنوان استخدام سازمان تامین اجتماعی در سراسر کشور صحت ندارد.

وی تصریح کرد: متقاضیان استخدام دقت کنند اخبار مربوط به آزمون استخدامی سازمان تامین اجتماعی ابتدا در سایت این سازمان منتشر و سپس در رسانه‌های دیگر بازنشر می‌شود. برای اطمینان از صحت این نوع اخبار به پایگاه اطلاع رسانی سازمان مراجعه کنند.

تقی پور با بیان اینکه سازمان تامین اجتماعی در تاریخ بیست و یکم اردیبهشت ماه آزمون استخدامی در سراسر کشور برگزار کرد، اظهار داشت: اطلاع رسانی برای ثبت نام و اخبار این آزمون در سایت رسمی این سازمان به نشانی www.tamin.ir و کانال تلگرامی به نشانی @taminnews و رسانه‌های معتبر منتشر شد.

جان باختن یک کارگر جوان در ساوه بر اثر برق گرفتگی

برپایه گزارش صفحه حوادث، شنبه بیستم ۹۶ آمده است: فرمانده انتظامی ساوه گفت: روز گذشته (۱۹ خرداد) کارگر ۲۳ ساله ای حین کار با چکش برقی درساوه جان خود را از دست داد. به گزارش ۲۰ خرداد پایگاه خبری پلیس، سرهنگ پرویز اسدی افزود: این کارگر درحال حفر چاه فاضلاب در یک منزل مسکونی بود که دچار برق گرفتگی شد و جان خود را از دست داد.

درپی مطرح شدن احتمال تغییر مالک کارخانه اتفاق افتاد؛ نگرانی کارگران ماشین سازی تبریز از تبعات خصوصی سازی

به گزارش خبرگزاری دولتی ایلنا، شنبه ۲۰ خرداد ۱۳۹۶ آمده است: با قوت گرفتن احتمال واگذاری مالکیت و مدیریت گروه ماشین سازی تبریز به بخش خصوصی، نزدیک به هزار کارگر شاغل در این گروه صنعتی از بابت آینده شغلی خود، احساس نگرانی کردند. منابع کارگری ایلنا در گروه ماشین سازی تبریز می گویند: با قوت گرفتن احتمال واگذاری مالکیت و مدیریت گروه ماشین سازی تبریز به بخش خصوصی، نزدیک به هزار کارگر شاغل در این گروه صنعتی از بابت آینده شغلی خود، احساس نگرانی کردند.

برپایه این اطلاعات که به نقل از کارگران این واحد صنعتی گردآوری شده است، گروه ماشین سازی تبریز متشکل از دو واحد صنعتی ماشین سازی و صنایع ریخته گری ماشین سازی است که با داشتن نزدیک به هزار کارگر تا قبل از اسفند ماه سال ۹۴ تحت مسئولیت سازمان گسترش و توسعه مشغول فعالیت معمول خود بوده و در نهایت مدیریت و مالکیت آن مطابق سیاست های اصل ۴۴ قانون اساسی به صندوق بازنشستگی فولاد واگذار شدند.

کارگران این واحد صنعتی که تنها دغدغه آنها نگرانی از بابت آینده شغلی است، می گویند تا به امروز صندوق بازنشستگی فولاد در مقام مالک و مدیر غیر دولتی گروه ماشین سازی تبریز از قبول تمام وظایف خودداری کرده است تا جایی که در نتیجه مشکلات به وجود آمده این روزها زمزمه تغییر مالک این واحد صنعتی مجددا مطرح شده و همین مسئله به دغدغه تازه ای برای نیروهای انسانی شاغل در این واحد صنعتی تبدیل شده است.

به نقل از این کارگران گفته می شود که تصمیم به تغییر به مالک خصوصی ماشین سازی تبریز تا به این لحظه با موافقت سازمان خصوصی سازی همراه بوده است و این در حالی است که به غیر از کارگران نگران، شماری از نمایندگان حوزه های انتخابیه استان آذربایجان شرقی در مجلس شورای اسلامی نیز مخالفت خود را با این واگذاری اعلام کرده اند.

به صورت مشخص در این بار تعداد شش نفر از نمایندگان استان آذربایجان شرقی در مخالفت با تغییر مالک و مدیریت گروه ماشین سازی تبریز، با شخص رئیس جمهور مکاتبه کرده و در نامه خود متذکر شده اند که اگر این واحد دوباره بدون کارشناسی و نظارت به بخش خصوصی واگذار شود به زیان کارخانه و حقوق صنفی کارگران خواهد بود.

این کارگران می گویند: درست است که از شروع سال جاری تاکنون بدون هیچ مشکلی به فعالیت روزانه خود مشغولیم و مطالبات مزدی خود را دریافت می کنیم اما صحبت برسر این مسئله است که با جابجا شدن مالک ممکن است سرنوشت هزاران خانواده کارگری که تنها محل ارتزاقشان فعالیت این گروه صنعتی است، به چالش کشیده شود.

واگذاری سهام بانک رفاه و شستا به بازنشستگان و کارگران تصویب شد

به گزارش خبرگزاری دولتی ایلنا، شنبه ۲۰ خرداد ۱۳۹۶ آمده است: شورای راهبردی اقتصادی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی که به ریاست علی ربیعی برگزار شد، واگذاری سهام بانک رفاه به بازنشستگان و کارگران تصویب شد.

به گزارش خبری ایلنا، در شورای راهبردی اقتصادی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی که به ریاست علی ربیعی برگزار شد، راهبردهای صندوق‌های تأمین اجتماعی، بازنشستگی کشوری، حمایت و بازنشستگی کارکنان فولاد و صندوق بیمه اجتماعی روستائیان، کشاورزان و عشایر در سه محور اصلی خروج از بنگاهداری، شفافیت کامل و بین‌المللی اعلام شد.

از قرار معلوم، راهبرد چهارمی که مورد بحث و تصویب قرار گرفت، مردمی کردن سهام بنگاه‌ها و واگذاری‌های دقیق به صاحبان اصلی سهام است. در همین راستا واگذاری سهام بانک رفاه و بخشی از سهام شرکت شستا به بازنشستگان و کارگران مصداق راهبرد چهارم در سیاست گذاری کلان این وزارتخانه قرار گرفته که این واگذاری، در مدت زمان کوتاه باقی‌مانده تا اتمام دولت یازدهم اجرایی خواهد شد.

چکش برقی معیوب کارگر چاه کن را به کشتن داد

به گزارش خبرگزاری دولتی ایلنا، شنبه ۲۰ خرداد ۱۳۹۶ آمده است: یک کارگر چاه کن در شهرستان ساوه بر اثر برق گرفتگی با چکش برقی جان خود را از دست داد.

براساس اخبار دریافتی ایلنا، فرمانده انتظامی شهرستان ساوه ضمن تأیید این خبر گفت: این حادثه حوالی ساعت یازده دقیقه بامداد روز گذشته (جمعه ۱۹ خرداد ماه) در یکی از ساختمان های مسکونی در شهرستان ساوه اتفاق افتاد که بر اثر آن کارگر ۲۳ ساله حین حفاری یک حلقه چاه فاضلاب بر اثر اتصال برق یک دستگاه چکش برقی جان خود را از دست داد.

«پرویز اسدی» افزود: این کارگر به دلیل رعایت نکردن نکات ایمنی دچار حادثه شد و تلاش امدادگران برای احیای این کارگر مؤثر واقع نشد.

یک فعال کارگری مناطق آزاد مطرح کرد؛ پیاده شدن از قطار نولیرالسم؛ مطالعه اصلی کارگران مناطق آزاد از دولت دوازدهم

به گزارش خبرگزاری دولتی ایلنا، شنبه ۲۰ خرداد ۱۳۹۶ آمده است: ناصر آقاجری می‌گوید: بازگشت به اصول قانون اساسی و پیاده شدن از قطار نولیرالسم، محور مطالبات کارگران مناطق آزاد و ویژه اقتصادی از دولت دوازدهم است.

ناصر آقاجری (فعال کارگری مناطق آزاد) در گفتگو با خبرنگار ایلنا در ارتباط با مطالبات کارگران مناطق آزاد و ویژه اقتصادی از دولت دوازدهم گفت: کارگران قرارداد موقت ایران که در ابتدای قرن بیست و یکم هیچ حق قانونی ندارند و بنام مناطق آزاد تجاری - صنعتی از شمول قانون اساسی و کار ایران خارج شده‌اند، پس از پیروزی روحانی در انتخابات یک سوال کلیدی از ایشان دارند و آن سوال اینست: آیا شما راه رفته دیگر دولت‌های پس از جنگ تا به امروز را تداوم می‌بخشید یا طبق قوانین اساسی کشور به اصل ۴۴ و ۴۵ برمی‌گردید و پاسدار این قوانین خواهید بود؟

نیروی کار پس از پایان ساعات کارش باید حداقل بتواند شب را در کنار خانواده اش یا در یک محیط مناسب استراحت کند؛ نه در اردوگاه‌های کاری مانند عسلویه که هم آلوده است و هم پر از حشرات موزی.

وی در ادامه به مطالبات مختص کارگران مناطق آزاد پرداخت و گفت: مهمترین معضل در کارهای پروژه ای به خصوص در مناطق آزاد، ساعات کار طولانی است؛ ساعت کار کارگران که طبق قانون کار نباید بیش از ۸ ساعت در روز باشد. زیرا، براساس بیش از یک قرن مطالعه جهانی و تحقیقات

علمی زمان کار بیش از ۸ ساعت در روز صدمات جسمی و روحی غیر قابل جبرانی به کارگر وارد می کند. از سوی دیگر نیروی کار پس از پایان ساعات کارش باید حداقل بتواند شب را در کنار خانواده اش یا در یک محیط مناسب استراحت کند؛ نه در اردوگاه های کاری مانند عسلویه که هم آلوده است و هم پر از حشرات موزی.

این فعال کارگری با بیان این که نظم بخشی به ساعات کار کارگران پروژه ای، یک خواسته محوری است، افزود: به دلیل ضرورت های کار پروژه های ساخت در صنایع مادر که به کاری با زمانی طولانی در حدود ۱۲ ساعت در روز نیاز دارد یک نیروی کار پروژه ای مدت زمان یک ماه کار را در زمان دوهفته به پایان می رساند از این رو می باید پیمانکاران و دولت از استثمار مضاعف کارگرانی که در یک ماه معادل دوماه زحمت می کشند، دست بکشند و با دو هفته کار و دو هفته استراحت آنها، موافقت نمایند.

رعایت اصول ایمنی در محیط کار براساس استانداردهای موجود و ارتقاء این استانداردها با توجه به ضوابط جهانی، یک مطالبه جدی است.

آقاجری در ادامه بحث، پرداخت به موقع دستمزدها را یک مطالبه مهم دیگر دانست و گفت: در پایان هر ماه حقوق کارگران بایستی بدون استثنا پرداخت شود؛ همان گونه که در پایان هر ماه پیمانکاران صورت وضعیت های خود را دریافت می کنند. معضله پرداخت دستمزد کارگران نباید هیچ ارتباطی با دریافت صورت وضعیت داشته باشد چون، در ظاهر سرمایه دار می باید سرمایه تولید را از سرمایه خودش پرداخت کند نه از جیب دولت و دستمزد کارگران یکی از این هزینه ها است. علاوه بر آن، کارگران مناطق آزاد باید بدون استثنا بیمه شوند.

این فعال کارگری مناطق آزاد رعایت اصول ایمنی را یک خواسته دیگر دانست و گفت: رعایت اصول ایمنی در محیط کار براساس استانداردهای موجود و ارتقاء این استانداردها با توجه به ضوابط جهانی، یک مطالبه جدی است.

آقاجری حق ایجاد تشکل را یکی دیگر از مطالبات کارگران مناطق آزاد و ویژه اقتصادی برشمرد و گفت: ایجاد تشکلهای کارگری براساس قانون کار و قانون اساسی می تواند کارگران قرارداد موقت و شاغل در پروژه های مناطق آزاد را از این بی حقوقی نجات دهد و به آنها ابزاری بدهد که بتوانند از منافع جمعی خود دفاع کنند.

آقاجری در ادامه بحث گفت: بر خلاف نظر مشاوران ارشد اقتصادی دولت، موانع سرمایه گذاری در ایران، قانون اساسی و قانون کار نیست؛ هم اینک در پیشرفته ترین کشورهای سرمایه داری اروپا، قوانین کاری حمایتی تر و با درون مایه ای با ارزش تر از قانون کار ایران در حال کاربردی شدن هستند. مشکل عدم سرمایه گذاری غربی ها در ایران در جای دیگری است و راه حل این شرایط نا به هنجار، پایین آمدن حاکمیت از قطار نولیبرالیسم است با رویکردی مردمی نه سرمایه داری؛ لذا بهتر است که روند خارج سازی از شمول قانون خاتمه یابد و کارگران مناطق آزاد و ویژه به زیر چتر حمایتی قانون کار بازگردند.

کشته شدن یک کارگر ابهری در معدن سنگ هرسین کرمانشاه

به گزارش خبرگزاری دولتی ایلنا، شنبه ۲۰ خرداد ۱۳۹۶ آمده است: منابع رسمی خبری در استان کرمانشاه، از کشته شدن یک کارگر در معدن سنگ هرسین کرمانشاه خبر می دهند.

منابع رسمی خبری در کرمانشاه، از کشته شدن یک کارگر در معدن سنگ هرسین کرمانشاه خبر می دهند.

به گزارش اخبار دریافتی ایلنا، رئیس جمعیت هلال احمر شهرستان هرسین در استان کرمانشاه اعلام کرد: خبر این حادثه از طریق تماس تلفنی که در روز پنجشنبه ۱۸ خرداد ماه به مرکز هلال احمر اعلام شده است.

به گفته نادر سهیلی در این حادثه یکی از کارگران معدن سنگ واقع در روستای اسحاق وند سفلا از توابع هرسین حین کار در معدن به دلیل سقوط سنگ حدودا ۲۰۰ کیلوگرمی بر روی بدنش در دم جان خود را از دست داده بود.

براساس اخباری که به نقل از این مقام منتشر شده است زمان وقوع حادثه ساعت ۹ و ۳۰ دقیقه صبح روز پنجشنبه ۱۸ خرداد اعلام شده اما وی در تشریح هویت این کارگر گفته است: براساس بررسی‌ها و تحقیقات انجام شده از شاهدان عینی، متوفی «علی محبی» نام دارد و از شهرستان ابهر در استان زنجان برای کار به شهرستان هرسین در استان کرمانشاه مهاجرت کرده است.