

قطعهنامه در باره نشریات سازمانی

مصوب اولین کنگره سازمان کارگران انقلابی ایران (راه کارگر)

مهر ماه ۱۳۷۰

برای تسهیل تدارک و دست یابی به پختگی کافی در موضع‌گیریهای سازمانی، برای آن که هر مطلب مندرج در نشریات سازمانی، خودبخود تعهد تشکیلاتی برای تمام اعضاء سازمان ببار نیورد؛ و همچنین برای فعال کردن تلاشها و ابتکارهای نظری سازمان؛ لازم است مطالب مندرج در نشریات سازمانی بطریق زیر مشخص و از همه متمایز شوند؛

الف، تصمیمات، سیاستها و رهنمودهای سازمانی در خوزه های مختلف، عموماً" با امضاء ارگان تصمیم گیرنده انتشار یابند.

ب، مطالب بی امضاء در نشریات سازمانی، بیان کننده نظر شورای نویسندگان یا هیات سردبیری نشریه تلقی شوند.

ج، تمام مطالبی که در ترویج و توضیح تصمیمات، سیاستها و رهنمودهای ارگانهای سازمان یا بعنوان تدارک در جهت تدوین و اتخاذ آنها نوشته می شوند با امضای فردی نویسنده انتشار یابند.

د، صفحات ویژه ای برای انعکاس نظرات اعضاء سازمان، فعالان جنبش کارگری و طرفداران آزادی و سوسیالیسم در نشریات سازمانی گشوده شود و با استقبال از همکاری قلمی همه آنها تلاش شود در نشریات سازمان ما تریبون آزاد و قضای مساعدی برای مبادله تمام طیف‌های اندیشه‌های پیشرو فراهم گردد.

ه، برای ارتباط فعال با خوانندگان، صفحه یا صفحاتی برای درج نامه‌های آنها گشوده شود.

نحوه سازماندهی بندهای (د) و (ه) بعهده شورای نویسندگان یا هیات سردبیری هر یک از نشریات خواهد بود که اهداف این قطعهنامه را متناسب با الویتهای تعیین شده و امکانات مالی و فنی هر نشریه عملی سازند.